

RAPPORT D'ACTIVITÉ



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

VENDREDI 2 JUIN 2023

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

— Formation par alternance —

MAISON FAMILIALE RURALE

54 Blanzey - 70220 FOUGEROLLES

03.84.49.12.94 | mfr.fougerolles@mfr.asso.fr

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1 | PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU VENDREDI 3 JUIN 2022 | 1 |
| 2 | LE MOT DU PRÉSIDENT | 4 |
| 3 | LA VIE ASSOCIATIVE | 5 |
| 3..1 | <i>Organisation du Conseil d'Administration</i> | 5 |
| 3..2 | <i>La composition du Conseil d'Administration</i> | 5 |
| 3..3 | <i>Rapport associatif</i> | 6 |
| 4 | LA VIE DE LA MAISON FAMILIALE | 8 |
| 4..1 | <i>L'organigramme (ANNEXE 1)</i> | 8 |
| 4..2 | <i>Répartition des effectifs sur 2 ans</i> | 9 |
| 4..3 | <i>Les résultats aux examens (Juin 2022)</i> | 10 |
| 4..4 | <i>Le devenir des diplômés par formation</i> | 10 |
| 5 | LES FORMATIONS | 12 |
| 6 | RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS | 16 |
| 6..1 | <i>Présentation des comptes et des finances</i> | 16 |
| 6..2 | <i>PRESENTATION DU COMPTE DE RÉSULTAT : ANNÉE 2021/2022</i> | 17 |
| 6..3 | <i>PROJET DE BUDGET 2023</i> | 18 |
| 7 | INDICATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2022 | 19 |
| 8 | RÉSOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 2 JUIN 2023 | 20 |
| 9 | QUELQUES DATES PRÉVUES POUR L'ANNÉE 2023/2024 : | 20 |
| 10 | ANNEXES | 21 |

1 PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU VENDREDI 3 JUIN 2022

PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE A HUIS CLOS

De la Maison Familiale
du vendredi 3 Juin 2022
54, Blanzey – 70220 Fougerolles à 20h30

Jean-Paul Galland, Président remercie l'ensemble des personnes présentes. Il informe l'assistance des personnes excusées.

I - DEROULEMENT DE L'ASSEMBLEE GENERALE :

- 1) Rapport moral du Président.
- 2) Présentation par Emilie CAPUTO-ROULEAUX, Directrice, du déroulement de l'Assemblée Générale.
- 3) Présentation par Jean-Paul NOBLAT, secrétaire, du rapport associatif pendant l'année scolaire 2021/2022 ainsi que du fonctionnement des différentes commissions (10 conseils d'administration, 1 réunion de bureau).
- 4) Présentation par la Directrice, du fonctionnement de l'établissement, de l'évolution des effectifs ; 215 élèves à la rentrée 2021/2022 (*cf doc AG 9*), des résultats aux examens ; 86,7 % de réussite (*cf doc AG page 11*) et du devenir des jeunes diplômés par formation, (*cf doc AG page 11 et 12*).

II - ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

a) *Renouvellement des administrateurs :*

Etaient renouvelables : 4 administrateurs :

Messieurs : **Alain CHASSARD, Joël COUVAL, Philippe GRANDEMANGE, Eric MAUFFREY.**

Se présentent :

Mesdames : **Nadège BARBAUX, Sylvie PERROD, Rachel RASTAETTER.**
Monsieur: **Gilles LAURENT.**

b) Résultat des élections : Nombre de bulletins de vote = 10 bulletins – 10 votants.

| | | |
|-------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| Mesdames : | BARBAUX Nadège | 9 voix - 1 blanc = élue |
| | PERROD Sylvie | 9 voix - 1 blanc = élue |
| | RASTETTER Rachel | 9 voix - 1 blanc = élue |
| Messieurs : | CHASSARD Alain | 8 voix – 1 blanc – 1 abstention = élu |
| | COUVAL Joël | 8 voix – 1 blanc = élu |
| | GRANDEMANGE Philippe | 8 voix – 1 blanc = élu |
| | MAUFFREY Eric | 8 voix – 1 blanc = élu |
| | LAURENT Gilles | 8 voix – 1 blanc = élu |

III - RAPPORTS FINANCIERS :

La trésorière Nicole GALLAIRE présente les résultats économiques de l'association : (cf doc AG pages 21, 22,23 et 24).

- Compte de bilan année 2020/2021 (du 01/09/20 au 31/12/21) : 5 607 712,67 €.
- Compte de résultat 2 157 267,05 € (du 01/09/20 au 31/12/21) avec un bénéfice de 391 466,80 €
- Le projet de budget 2022, donne un montant en charges de 1 895 300 € et en produits 1 895 300 €.

La trésorière donne lecture du rapport du commissaire aux comptes : aucune anomalie dans les comptes de 2020/2021.

IV - RÉOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 3 JUIN 2022 A 70220 FOUGEROLLES (cf doc AG page 19).

➤ **PREMIERE RÉOLUTION :**

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 3 juin 2022 à Fougerolles approuve le rapport moral et le rapport financier de l'exercice 2020/2021.

➤ **DEUXIEME RÉOLUTION :**

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 3 juin 2022 à Fougerolles approuve les comptes 2020/2021 tels que présentés par la trésorière :

- ❖ Compte de résultat à 2 157 267,05 € de charges et un bénéfice de 391 466,80 €
- ❖ Compte de bilan équilibré à 5 607 712,67 €.

➤ **TROISIEME RÉOLUTION :**

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 3 juin 2022 à Fougerolles décide d'affecter le résultat de l'exercice 2020/2021 de 391 466,80 € au report à nouveau en compte créditeur.

➤ **QUATRIEME RÉOLUTION :**

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 3 Juin 2022 à Fougerolles donne quitus aux administrateurs pour leur gestion de l'exercice 2020/2021.

➤ **CINQUIEME RÉOLUTION :**

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 3 juin 2022 à Fougerolles fixe la cotisation adhérent de l'exercice 2022/2023 à 15 €.

➤ **SIXIEME RÉOLUTION :**

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 3 juin 2022 à Fougerolles approuve le projet de budget arrêté à un montant de 1 895 300 €.

L'ensemble des résolutions est approuvé à l'unanimité.

V - LA VIE DE LA MFR :

La Directrice, Emilie CAPUTO-ROULEAUX, présente les résultats aux examens, le devenir des diplômés par formation.

- Avant de conclure les travaux, le Président rappelle les dates des portes ouvertes à la MFR de Fougerolles (cf doc AG page 19).

Jean-Paul GALLAND, Président remercie les personnes présentes, les membres du Conseil d'Administration et l'ensemble du personnel de la MFR.

Fin de la séance : 13h30

2 LE MOT DU PRÉSIDENT

C'est avec assiduité que j'espère avoir honoré la mission qui m'a été confiée.

Pour se faire j'ai pu compter sur un conseil d'administration très dévoué et impliqué. N'oublions pas que les membres du CA sont des bénévoles qui s'investissent pour défendre les valeurs des MFR auxquelles ils croient. L'investissement de chacun est récompensé par la réussite des jeunes. Merci à tous les membres du conseil d'administration pour leur dévouement généreux.

Chers parents, la MFR de Fougerolles s'efforce d'apporter à vos enfants la pédagogie nécessaire à leur réussite en alliant une vie résidentielle appréciable. Ils bénéficient d'une équipe enseignante et encadrante de qualité que je me dois de remercier pour le travail accompli. Soucieux du bien-être de chacun, nous nous efforçons d'apporter les moyens nécessaires pour palier à la charge de travail parfois pesante.

Cependant après deux années COVID, nous devons gérer une inflation forte qui n'est pas sans conséquence. Maîtriser toutes ces hausses sans pénaliser notre fonctionnement n'est pas chose aisée. Nous devons prioriser nos choix, même s'ils ne sont pas toujours compris. Contenir une masse salariale forte malgré des besoins grandissants. Offrir une restauration de qualité en maîtrisant les coûts de production. Poursuivre les investissements pour assurer le bon développement de notre maison. Reprendre et privilégier les sorties et visites extérieures parfois coûteuses, mais qui restent néanmoins un atout pour nos jeunes et une force dans notre pédagogie MFR. La gestion de toutes ces préoccupations dans un contexte économique difficile, ne doit pas altérer notre aptitude à répondre aux besoins des familles.

S'il est parfois nécessaire de faire une pause et regarder en arrière pour se souvenir de ce qui a été fait auparavant, il est encore plus important de se soucier de l'avenir. Ensemble, nous allons poursuivre le développement et l'implication de notre maison sur le territoire.

Prochainement nos jeunes vont pouvoir bénéficier de la réalisation d'un City Stade. L'investissement conséquent de cette infrastructure répond à un besoin nécessaire au bien-être de nos élèves, favorisant l'intégration à la vie résidentielle collective. Très vite nous allons collectivement réinventer l'avenir.

Pérenniser la maison, d'où un travail permanent de reconnaissance, répondre aux attentes des parents, contribuer à l'amélioration sociétale, renforcer nos points forts et corriger nos faiblesses, innover sans dénaturer, aborder les transitions (écologie, énergie, sociétale). Cette grande et belle réflexion va nous permettre de renforcer notre existence en donnant un CAP à notre maison.

Administrateurs, parents, maîtres de stage, formateurs, personnels, élus, c'est tous ensemble que nous devons repenser les orientations à venir. Donc nous vous attendons pour nous accompagner dans la réalisation du Projet ASSOCIATIF de la MFR de Fougerolles.

Je renouvelle tous mes remerciements à l'ensemble de l'équipe pour leur implication et félicite tous ceux qui ouvrent à la bonne gestion de notre belle et grande maison. Que l'année 2023 apporte à tous satisfaction.

Merci pour votre attention.

Jean-Paul GALLAND

3 LA VIE ASSOCIATIVE

3.1 Organisation du Conseil d'Administration

Les administrateurs sont à la fois les acteurs de l'association et les garants de son bon fonctionnement.

Le Président est le représentant de l'association. Il anime les Conseils d'Administration et s'assure de l'exécution des décisions. Il travaille en étroite collaboration avec la Directrice dans le respect des fonctions de chacun.

Le bureau de l'association prépare les Conseils d'Administration et propose les orientations nécessaires.

3.2 La composition du Conseil d'Administration

Le bureau :

| | | |
|----------|--------------------------|---------------------------------|
| Monsieur | Jean-Paul GALLAND | Président |
| Monsieur | Éric MAUFFREY | 1 ^{er} Vice-Président |
| Monsieur | Joël COUVAL | 2 ^{ème} Vice-Président |
| Madame | Nicole GALLAIRE | Trésorière |
| Monsieur | Jean-Paul NOBLAT | Secrétaire |

Représentants parents, Maîtres de stage et anciens élèves :

| | | |
|-------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Mesdames : | Nadège BARBAUX | 88370 BELLEFONTAINE |
| | Nicole GALLAIRE | 70220 FOUGEROLLES |
| | Sylvie PERROD | 90200 LEPUIX |
| | Rachel RASTAETTER | 70200 LURE |
| | Marie Christine VENNÉR | 88640 GRANGES SUR VOLOGNE |
| Messieurs : | Alain CHASSARD | 88240 LA CHAPELLE AUX BOIS |
| | Joël COUVAL | 88370 BELLEFONTAINE |
| | Jean-Paul GALLAND | 88240 LA CHAPELLE AUX BOIS |
| | Philippe GRANDEMANGE | 88120 SAPOIS |
| | Gilles LAURENT | 70160 FAVERNEY |
| | Martial LHUILLIER | 88240 FONTENOY LE CHATEAU |
| | Éric MAUFFREY | 70310 LA PROISELIERE & L'ANGLE |
| | Jean-Paul NOBLAT | 68480 COURTAVON |

Sont renouvelables (en Juin 2023) parmi les représentants parents, anciens élèves et maîtres de stage :

| | |
|------------|-------------------------------|
| Madame : | VENNER Marie-Christine |
| Monsieur : | GALLAND Jean-Paul. |

Se présentent :

Monsieur : **GERARD Frédéric** (parent d'un apprenant en BTSA TC1)

Monsieur : **FAIVRE Julien** (parent d'un apprenant en 2ND CGEA)

Monsieur : **CHEVIET Simon** (parent d'une apprenante en 2ND CGEA)

3..3 Rapport associatif

L'Assemblée Générale a eu lieu le 3 juin 2022. Pendant l'année d'exercice comptable du 01/01/2022 au 31/12/2023, le Conseil d'Administration s'est réuni à 7 reprises. Les sujets abordés sont les suivants :

Conseil d'Administration du 11 février 2022 :

- Investissements (City Stade, priorité, sécurité)
- Vie des commissions
- Mission comptabilité
- Retour sur la rencontre avec la MSA
- Plan de Développement des Compétences
- Point étape sur le recrutement d'une nouvelle Direction
- Pôle secrétariat.

Conseil d'Administration du 17 mars 2022 :

- Point recrutement élèves
- Investissements et retour de la commission bâtiment
- Validation de projets élèves (finances PIC, BAFA)
- Prestations, restauration école Saint-Joseph
- Retour sur la rencontre avec la MSA
- Recrutement agent d'entretien
- Point étape sur le recrutement d'une nouvelle Direction.

Conseil d'Administration du 20 avril 2022 :

- Point sur le recrutement poste de Direction
- Point sur le recrutement élèves
- Point restauration école Saint-Joseph
- Astreinte weekend
- Plaque commémorative.

Conseil d'Administration du 23 mai 2022 :

- Validation des résultats comptables
- Point sur le recrutement élèves
- Manifestations à venir
- Vie de l'équipe
- Poste de travail Direction
- Questions RH.

Conseil d'Administration du 11 juillet 2022 :

- Élection du bureau
- Résultats aux examens
- Recrutement et formations pour la rentrée
- Vie de l'équipe
- Point PPI et suite 2023.

Conseil d'Administration du 15 septembre 2022:

- Point rentrée effectifs
- Vie de l'équipe
- Investissements, court et moyen terme
- Les commissions.

Conseil d'Administration du 14 novembre 2022 :

- Grille tarifaire
- Retour des travaux des commissions
- Mobilité pour se démarquer
- Dates AG et CA de clôture
- Validation des MIL/MAP et autres.

A ces 7 réunions du Conseil d'Administration, s'ajoutent 2 réunions de bureau.

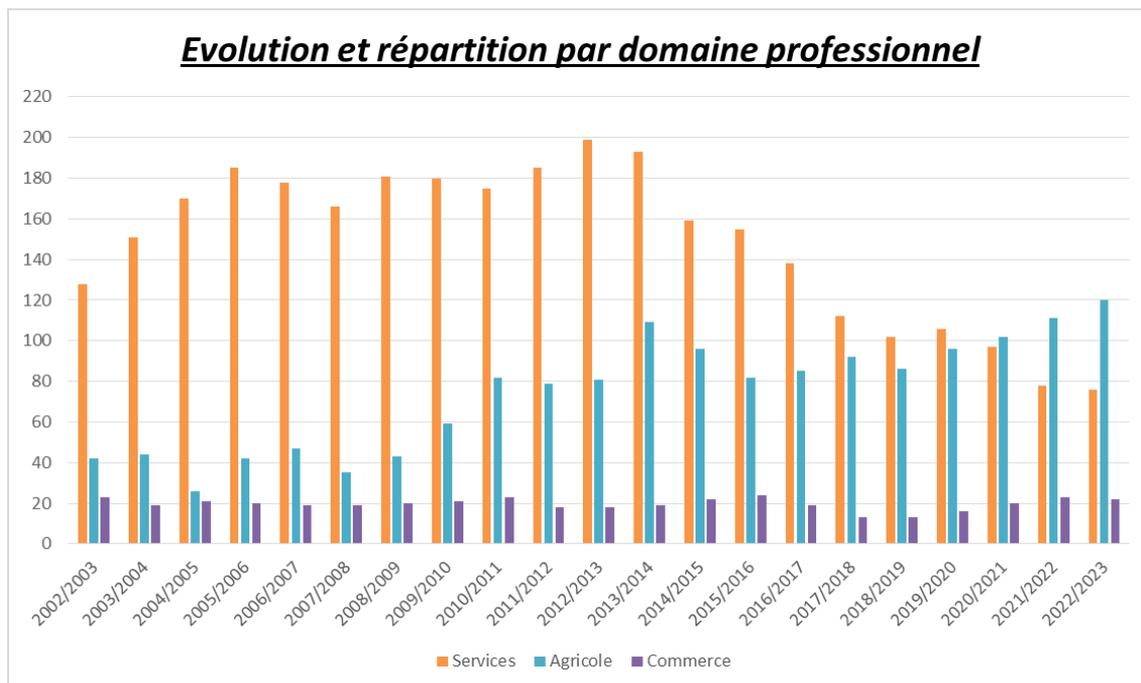
4 LA VIE DE LA MAISON FAMILIALE

4..1 L'organigramme (ANNEXE 1)

4..1.1 Évolution des effectifs des trois dernières années

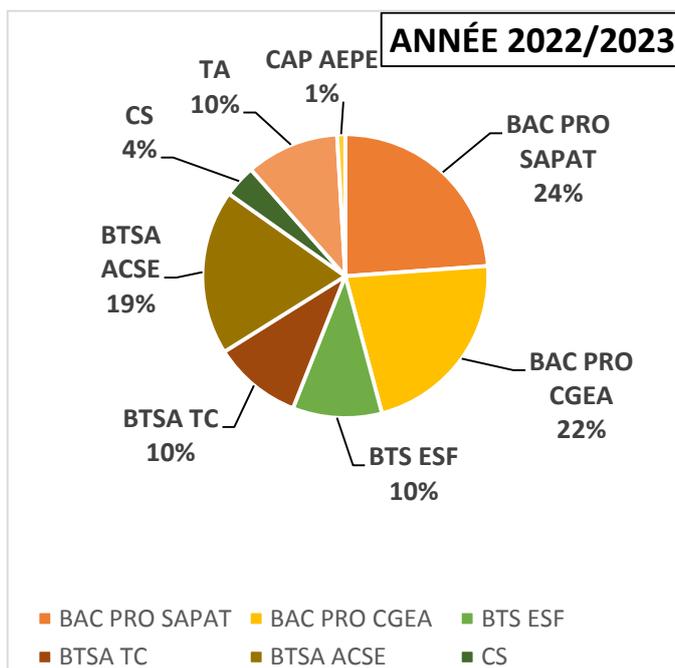
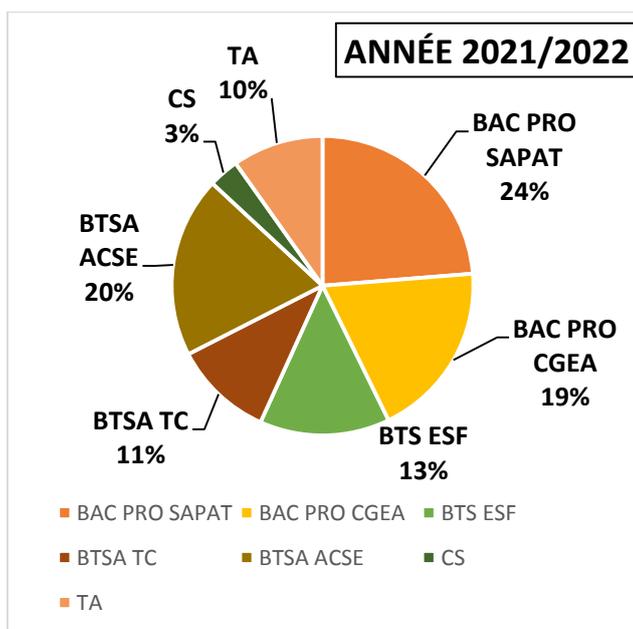
| | | Année scolaire 2020/2021 | Année scolaire 2021/2022 | Année scolaire 2022/2023 |
|--------------------------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| FORMATION INITIALE | | | | |
| 2 nd BAC PRO SAPAT | | 19 | 21 | 14 |
| 1 ^{ère} BAC PRO SAPAT | | 17 | 15 | 19 |
| T ^{le} BAC PRO SAPAT | | 17 | 14 | 16 |
| 2 nd BAC PRO CGEA | | 12 | 12 | 10 |
| 1 ^{ère} BAC PRO CGEA | | 6 | 12 | 8 |
| T ^{le} BAC Pro CGEA | | 10 | 5 | 5 |
| BTSA TC 1 | | 11 | 5 | 5 |
| BTSA TC 2 | | 4 | 7 | 3 |
| APPRENTISSAGE | | | | |
| 2 nd BAC PRO CGEA | | 1 | 2 | 7 |
| 1 ^{ère} BAC PRO CGEA | | 3 | 5 | 9 |
| T ^{le} BAC PRO CGEA | | 3 | 5 | 9 |
| 2 nd BAC PRO SAPAT | | 0 | 1 | 0 |
| 1 ^{ère} BAC PRO SAPAT | | 0 | 0 | 3 |
| Technicien Agricole | 1 ^{ère} année | 7 | 9 | 8 |
| Technicien Agricole | 2 ^{ème} année | 11 | 9 | 11 |
| BTSA TC | 1 ^{ère} année | 4 | 5 | 8 |
| BTSA TC | 2 ^{ème} année | 1 | 6 | 6 |
| BTSA ACSE | 1 ^{ère} année | 23 | 27 | 18 |
| BTSA ACSE | 2 ^{ème} année | 16 | 15 | 23 |
| CS Lait | | 5 | 7 | 8 |
| BTS ESF | 1 ^{ère} année | 4 | 3 | 5 |
| BTS ESF | 2 ^{ème} année | 6 | 6 | 4 |
| FORMATION CONTINUE | | | | |
| Technicien Agricole | 2 ^{ème} année | 5 | 3 | 4 |
| CAP AEPE | | | | 2 |
| AUTRES | | | | |
| BTS ESF | 1 ^{ère} année | 20 | 5 | 6 |
| BTS ESF | 2 ^{ème} année | 14 | 16 | 7 |
| TOTAL | | 219 | 215 | 218 |

4.1.2 Évolution et répartition par domaine professionnel



- BEPA SP (jusqu'en 2012)
- BTA SMR (depuis 1996, sous contrat depuis 2022)
- BAC PRO SMR (depuis 2005 jusqu'en 2013)
- Bac Pro SAPAT (depuis septembre 2011)
- BTS ESF (depuis Sept.2011)
- BAC PRO CGEA (depuis 1997)
- BAC PRO CGEA 3 ans (depuis Sept.2010)
- CCTAR (depuis 1994) TA (depuis Octobre 2010)
- BTSA ACSE (depuis Sept.2012)
- CS Lait (depuis Sept 2018)
- BTSA TC (depuis 1993)
- CAP AEPE (depuis Sept 2022)

4.2 Répartition des effectifs sur 2 ans



4..3 Les résultats aux examens (Juin 2022)

| | BAC PRO SAPAT | BAC PRO CGEA | BTSA ACSE | BTSA TC | BTS ESF | TA | CS Elevage Laitier |
|-----------------|---------------|--------------|-----------|---------|---------|-----|--------------------|
| Effectif Examen | 14 | 9 | 14 | 12 | 22 | 10 | 7 |
| Réussite Examen | 13 | 8 | 8 | 9 | 18 | 7 | 5 |
| % de réussite | 93% | 89% | 57% | 75% | 82% | 70% | 71% |

En juin 2022, **88 élèves** ont été présentés à l'examen, **68** ont été reçus ce qui représente **77 %** de réussite globale.

4..4 Le devenir des diplômés par formation

❖ BAC PRO SAPAT

- 3 apprenants ont poursuivi leur formation à la MFR de Fougerolles, 2 en BTSA TC et 1 en BTS ESF
- 3 apprenants ont poursuivi leur formation dans d'autres établissements (1 en CAP Pâtisserie, 1 en Prépa concours Accompagnant Éducatif et Social et 1 en prépa concours d'Éducateur Spécialisé)
- 4 apprenants sont salariés
- 1 apprenant est en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)
- 2 apprenants sont en recherche d'emploi

❖ BAC PRO CGEA

- 3 apprenants ont poursuivi leur formation en BTSA ACSE à la MFR de Fougerolles
- 3 apprenants ont poursuivi leur formation dans d'autres établissements (1 en CS Machinisme, 1 en BTSA ACSE et 1 en AFPR Bucheronnage)
- 1 apprenant est salarié agricole
- 1 apprenant est en recherche d'emploi

❖ BTSA ACSE

- 1 apprenti a poursuivi sa formation en CS Lait à Besançon
- 7 apprentis sont soit salarié agricole, aide familial, installé ou en cours d'installation

❖ BTSA TC

- 7 apprenants sont salariés
- 1 apprenant a poursuivi ses études en Licence Professionnelle Commerce
- 1 apprenant est en recherche d'emploi

❖ **BTS ESF**

- 13 apprenants ont poursuivi leur formation (1 en CAP AEPE, 7 en DECESF, 2 en Licence Professionnelle Carrières Sociales, 1 en école d'infirmière et 1 en Licence de Psychologie)
- 4 apprenants sont salariés
- 1 apprenant est en recherche d'emploi

❖ **TA**

- 1 apprenant à poursuivi ses études en CS Lait à la MFR de Fougerolles
- 5 apprenants sont salariés agricoles
- 1 est salarié (vendeur-conseiller) en vente de matériel agricole

❖ **CS LAIT**

- 3 apprentis sont salariés agricoles
- 1 est en cours d'installation
- 1 a poursuivi ses études en CS Machinisme.

5 LES FORMATIONS

❖ Formation BAC PRO CGEA

STAGE ERASMUS

Ce printemps, du 9 au 29 avril, 9 jeunes en 1^{ère} BAC PRO CGEA se sont envolés vers la Galice en Espagne, pour un stage ERASMUS de 3 semaines.

Ils ont pu découvrir une agriculture différente de ce que nous connaissons ici, avec des agriculteurs très accueillants et soucieux de passer beaucoup de temps avec eux. Ils ont aussi participé à toutes les tâches d'une exploitation agricole avec des méthodes de production bien différentes de ce qu'ils connaissent chez eux, avec notamment une priorité pour la production pure, en éliminant au maximum les charges de mécanisation.

Nos jeunes ont vécu une très belle expérience et se sont très bien intégrés aux familles, ce qui nous a permis de voir que pour certains, lorsque l'on va en Galice on pleure deux fois : la première quand arrive, et la seconde quand on quitte les familles pour le retour.

Ce fut une super expérience, sans doute à renouveler !

❖ Formation BTSa ACSE1

Encore une belle promotion 2022-2024 pour les BTSa ACSE, au nombre de 18, dont un contingent de 7 étudiants alsaciens venus poursuivre leurs études à Fougères après un Bac Pro CGEA au lycée agricole de Rouffach.

Au programme de cette formation, de la gestion, de la gestion et encore de la gestion, mais aussi de l'ouverture au monde et aux autres ou encore de l'agroécologie. Derrière ce dernier mot un peu barbare, nulle politique, mais plutôt l'étude des pratiques agricoles nourries par l'observation des interactions des êtres vivants entre eux et avec leur milieu. Pour approcher ces objectifs, de nombreuses visites d'étude jalonnent le parcours de formation : cas concrets, rencontres d'agriculteurs ayant des pratiques innovantes (SCEA de Malliard), visite de la coopérative Terre d'Horizon, de l'Ecomusée du pays de la cerise ou encore participation au salon de l'agriculture.

Le métier d'agriculteur-trice évolue, se complexifie, doit faire face à de multiples imprévus économiques et climatiques. Gageons que ces futurs techniciens supérieurs sauront trouver à la MFR de Fougères des clés pour s'adapter à l'exigence du contexte actuel et à son évolution.



❖ Formation BTSa ACSE2

Visite de la ferme Aquaponique de l'Abbaye à Chaumousey dans les Vosges, le 25 mai 2023. La journée s'inscrit dans le cadre du programme de la formation ACSE (consommer autrement).



Noémie Charpentier cheffe d'exploitation, nous a accueillis dans sa ferme originale, située juste à côté du lac de Bouzey. Nous y avons découvert une méthode de culture innovante : l'aquaponie. Chez elle, les légumes poussent grâce aux poissons et les poissons se nourrissent grâce aux légumes.

Initialement ingénieure dans l'industrie, Noémie s'est reconvertie dans l'activité agricole. En 2019 Noémie a créé sa ferme, dans les anciens bâtiments de l'exploitation agricole de ses arrière-grands-parents, soit : 1550 m² sur un terrain de plusieurs hectares. C'est dans ces bâtiments transformés en serres qu'elle a développé la production maraîchère via un système aquaponique, c'est-à-dire, cultiver des végétaux en symbiose avec l'élevage de poissons. Les bassins sont approvisionnés en eau de pluie récupérée. Les poissons produisent des déjections transformées naturellement en nutriments par des bactéries. Les plantes consomment ces nutriments et filtrent alors l'eau des poissons avant d'être rejetée dans les bassins d'élevage. Le système est basé sur la vie. Il exclut intrinsèquement tout emploi de pesticides. La nourriture 100 % naturelle permet d'assurer une production de légumes de bonne qualité et un élevage de poissons en bonne santé.

Ce projet encadré par Dorothée, Sandrine et Jean-Daniel, a permis à nos étudiants du BTS ACSE 2^{ème} année, tous porteurs de projets agricoles multiples et variés, d'échanger avec respect et bonne humeur autour de cette thématique de l'économie circulaire, partie intégrante du programme de ce BTS. La journée s'est clôturée par une projection cinématographique au planétarium d'Epinal.

❖ Formation BTSA TC

Une première cette année avec les BTSA TC 1 et 2 : visite de Rungis à Paris.

Les étudiants ont organisé cette visite en lien direct avec leur formation. Celle-ci s'est déroulée le mercredi 24 mai 2023, de 4h30 à 9h00. Les étudiants ont pu découvrir plusieurs pavillons : produits de la mer, viandes, triperies, fromages, fruits et légumes, fleurs.



Lors des différentes visites, ils ont pu constater l'importance de la négociation entre acheteurs et vendeurs. A l'issue de cette visite, les étudiants ont découvert Paris avec ses monuments (Notre Dame, Jardin des Tuileries, Le Louvre, le Sacré-Cœur et la Tour Eiffel) et visiter le quartier de Montmartre.

Pour rentabiliser cette visite, les CGEA1 et ACSE2 ont également profité de cette journée.

❖ Formation BTS ESF

Les étudiants de BTS Économie Sociale Familiale de 1^{ère} et 2^{ème} année ont récemment eu l'opportunité de participer à une journée riche en visites. Nous nous sommes rendus au Conseil Départemental de la Haute-Saône, à Vesoul, nous avons pris le repas à la MFR de Combeaufontaine et partagés un temps avec les usagers de la MARPA de Combeaufontaine.

Cette visite, organisée dans le cadre de leur cursus, a permis aux étudiants de découvrir les rouages du fonctionnement administratif et politique d'une institution locale et de participer à un temps d'échange ludique et gourmand avec des personnes âgées.

Les étudiants ont eu l'opportunité d'échanger directement avec des conseillers départementaux, des responsables d'établissements et des usagers, permettant de mettre en lien leurs connaissances et la pratique professionnelle, dans le but de les préparer au mieux à leur futur rôle de TESF.



❖ Formation Technicien Agricole

Après une année difficile avec la promotion 2022, tant en termes de réussite aux examens (54%, du jamais vu dans l'histoire du TA) qu'en termes d'ambiance de groupe, il a été décidé, avec la promotion 2023 de travailler sur la cohésion et la dynamique de groupe afin de favoriser la réussite aux examens et l'insertion dans le métier d'agriculteur chef d'exploitation par la création d'un réseau professionnel.

Ce travail a d'ailleurs été l'objet d'un mémoire professionnel de formation pédagogique, et il y a beaucoup à dire au vu de l'hétérogénéité des participants en termes de maturité, d'exploitations de stage, de projets professionnels etc.

Ainsi, dès l'entrée en formation, presque tous ces futurs agriculteurs et agricultrices sont partis 3 jours dans les Hautes Vosges pour apprendre à se connaître et découvrir l'agriculture de montagne. Puis, les visites d'étude organisées sur les fermes d'alternance ont contribué à étoffer le réseau de chacun et ont permis d'associer les Maîtres de stage aux apprentissages de tous.

Aujourd'hui, en pleine période d'examens et de rédaction des écrits professionnels, de belles choses émergent : collaboration désintéressée, soutiens technique et moral...

Tout ceci est encourageant et la décision est prise de réitérer l'expérience avec la prochaine promotion.



❖ Formation CS Lait

Pour finaliser la formation, la semaine du mois de mai fut un temps fort réservé uniquement à des visites. Des visites d'élevage avec transformation (beurre, yaourt, munster) et d'une fruitière ont permis d'aborder la valorisation du lait.

La découverte de la race jersiaise (3élevages) a permis d'aborder la nécessité d'adapter les systèmes d'élevage au contexte économique fluctuant en diminuant le coût de production du lait. Une visite particulièrement intéressante. Les éleveurs ont modifié leur système pour l'adapter aux évolutions climatiques : changement de race, plantation de haies, d'arbres et création de mares... Les jeunes ont participé activement à l'organisation de la semaine et apprécié les thèmes abordés.

❖ CAP AEPE

Une crèche pas comme les autres !

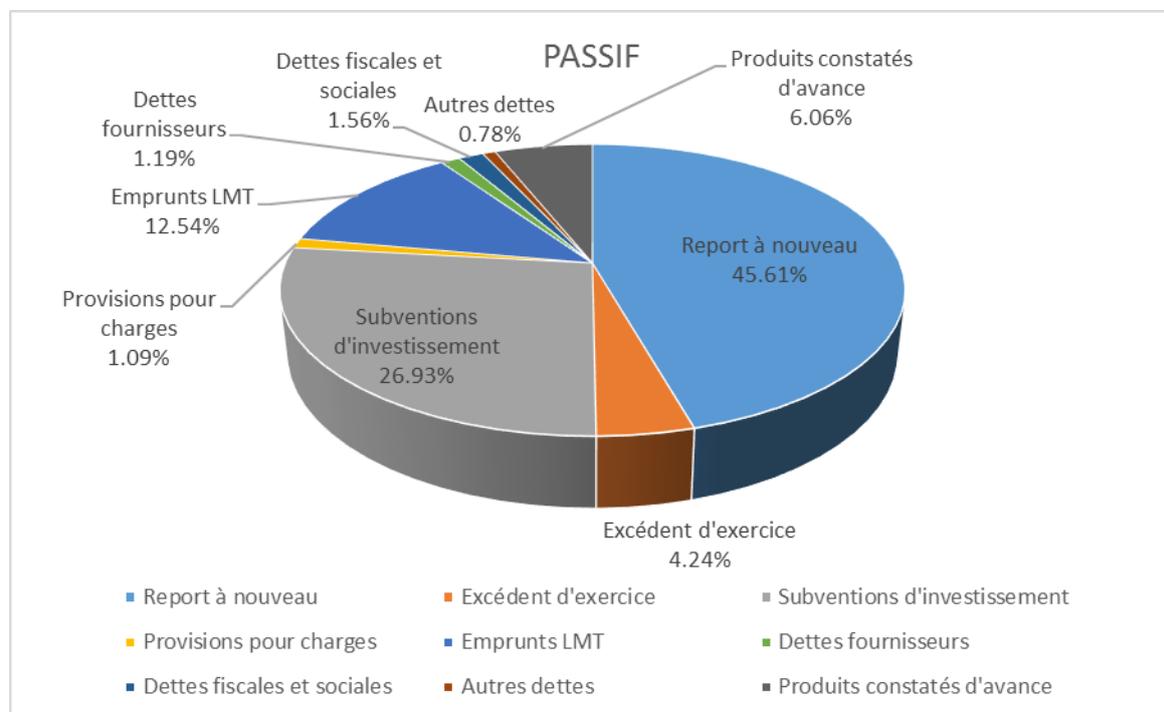
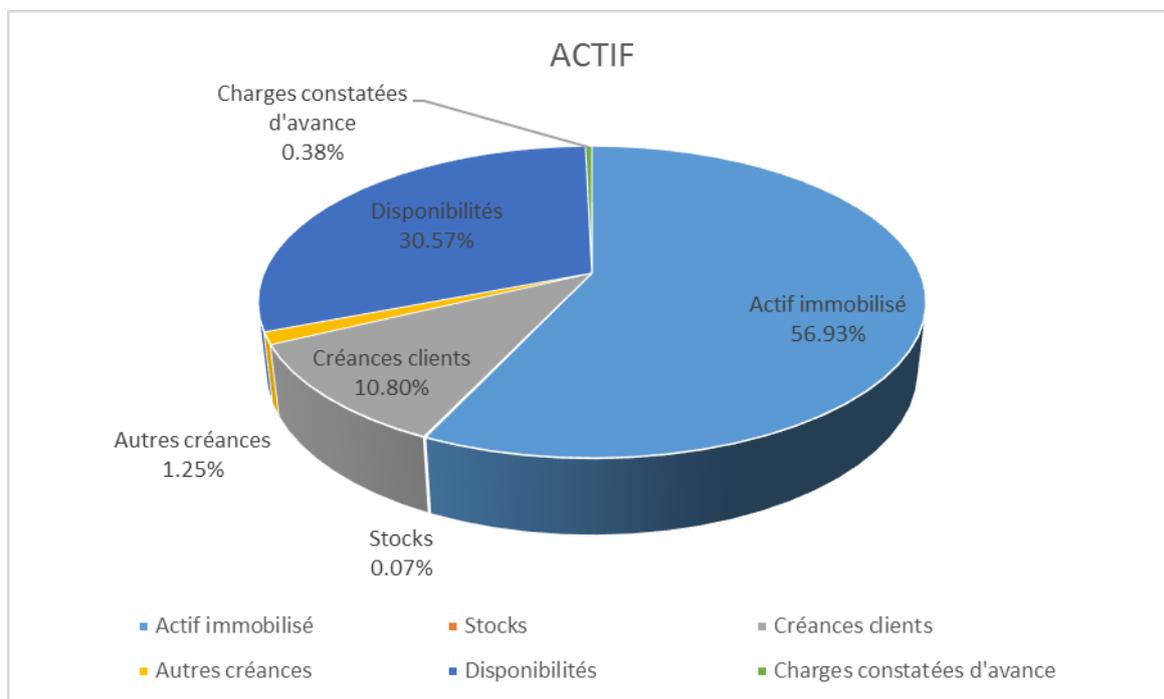
Dans le cadre de notre nouvelle formation CAP AEPE, nous avons eu l'opportunité de visiter différentes structures de la petite enfance (crèches, RPE, école maternelle), afin de faire découvrir différents milieux professionnels à nos apprenants.

Nous avons eu la chance de pouvoir pousser la porte de la crèche d'entreprise « *Mauffrey Académy* » à Eloyes.

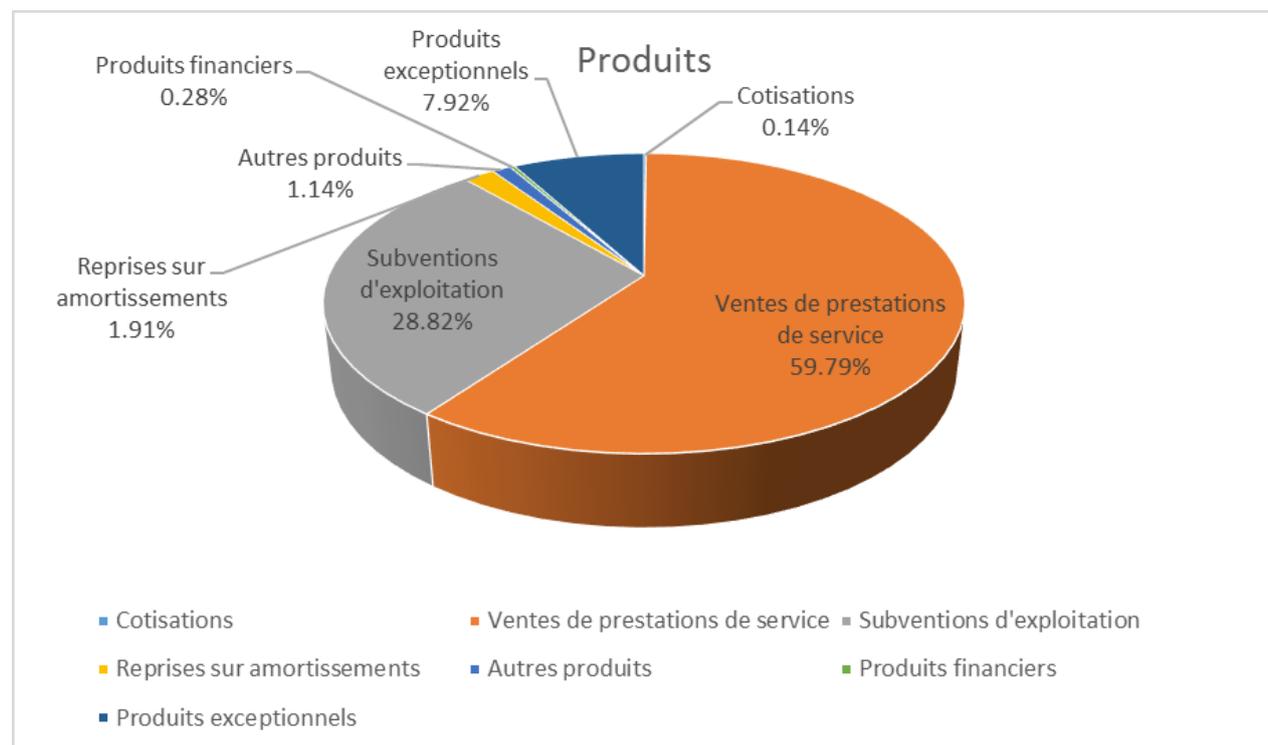
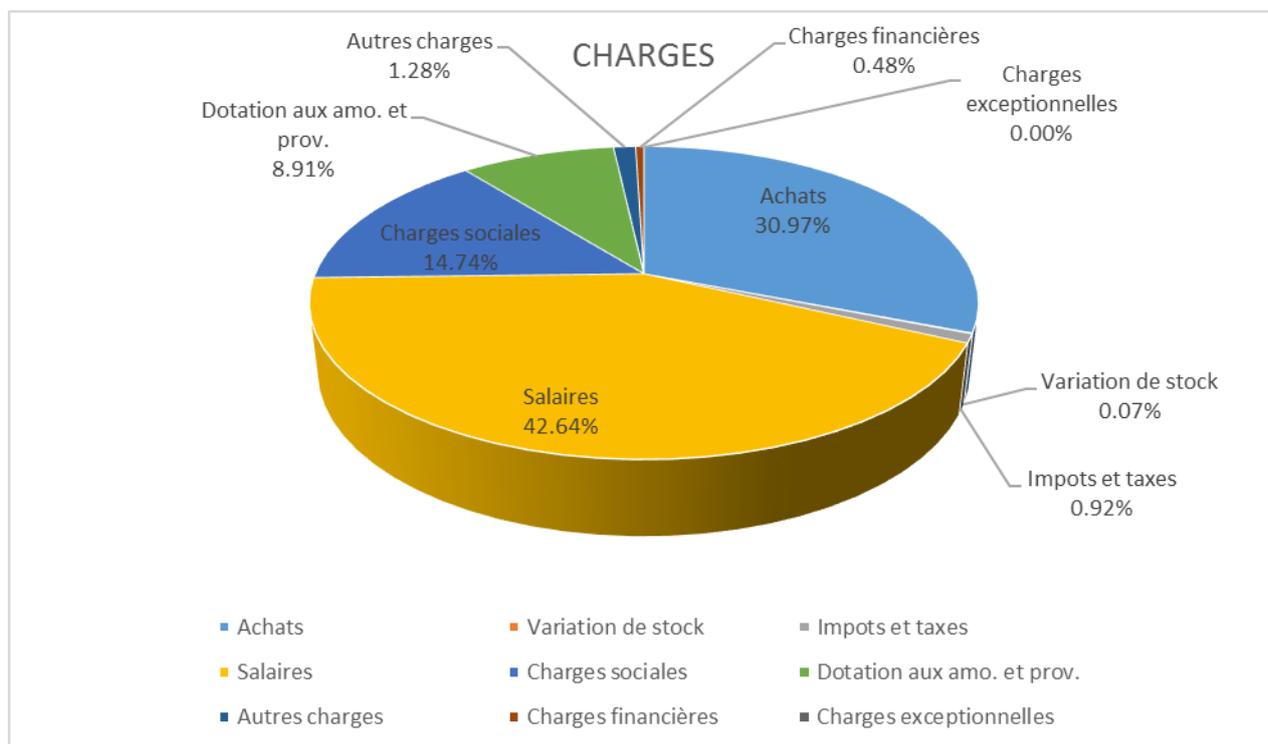
Unique en son genre, la crèche Babilou est une crèche en plein air, la seule du grand est. Les enfants passent le plus clair de leur temps dehors. L'extérieur devient un lieu de vie où les petits peuvent manger, jouer et même dormir, quelque soit la météo. Ce nouveau concept s'inspire d'une tendance développée dans les pays nordiques et permet aux enfants de développer leur sensibilité écologique grâce à l'éducation par la nature... Belle découverte !

6 RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

6.1 Présentation des comptes et des finances



6..2 PRESENTATION DU COMPTE DE RÉSULTAT : ANNÉE 2021/2022



6..3 PROJET DE BUDGET 2023

| CHARGES | | PRODUITS | |
|---|--------------------|--|--------------------|
| Achats stockés | 111,100 € | Scolarité – pension | 300,000 € |
| Achats non stockés | 101,500 € | Produits activités annexes | 40,000 € |
| Services extérieurs Autres services extérieurs (Assurances et honoraires) Transports et déplacements Affranchissement télécopie Cotisations... | 439,350 € | Prestations Formation Apprentissage | 938,450 € |
| Impôts et taxes | 16,000 € | Prestations Formation Continue | 10,000 € |
| Rémunération – Ch. Sociales | 1,305,000 € | Autres produits | 50,000 € |
| Autres charges gestion courante | 7,000 € | Subvention d'exploitation | 702,000 € |
| Charges financières | 8,000 € | Autres produits gestion courante | 6,500 € |
| Charges exceptionnelles | 1,000 € | Produits financiers | 6,000 € |
| Dotations, amortissements et provisions | 180,000 € | Produits exceptionnels | 71,000 € |
| | | Transferts de charges | 40,000 € |
| | | Reprise sur amortissement et provisions | 5,000 € |
| TOTAL CHARGES | 2,168,950 € | TOTAL PRODUITS | 2,168,950 € |

7 INDICATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2022

Taux de réussite aux examens juin 2022 :

→ **77 %**

Nombre de classes en juin 2022 :

→ **17 classes.**

Taux d'encadrement :

→ **1 moniteur pour 10 élèves en moyenne.**

Nombre d'élèves par classe :

→ **13 élèves en moyenne par classe.**

8 RÉSOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 2 JUIN 2023

✓ PREMIERE RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles approuve le rapport moral et le rapport financier de l'exercice 2022.

✓ DEUXIEME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles approuve les comptes 2022 tels que présentés par la trésorière :

- ❖ Compte de résultat à 1 994 887,88 € de charges et un bénéfice de 252 297,43 €
- ❖ Compte de bilan équilibré à 5 956 492,40 €

✓ TROISIEME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles décide d'affecter le résultat de l'exercice 2022 de 252 297,43 € au report à nouveau en compte créditeur.

✓ QUATRIEME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles donne quitus aux administrateurs pour leur gestion de l'exercice 2022.

✓ CINQUIEME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles fixe la cotisation adhérent de l'exercice 2023/2024 à 15 €.

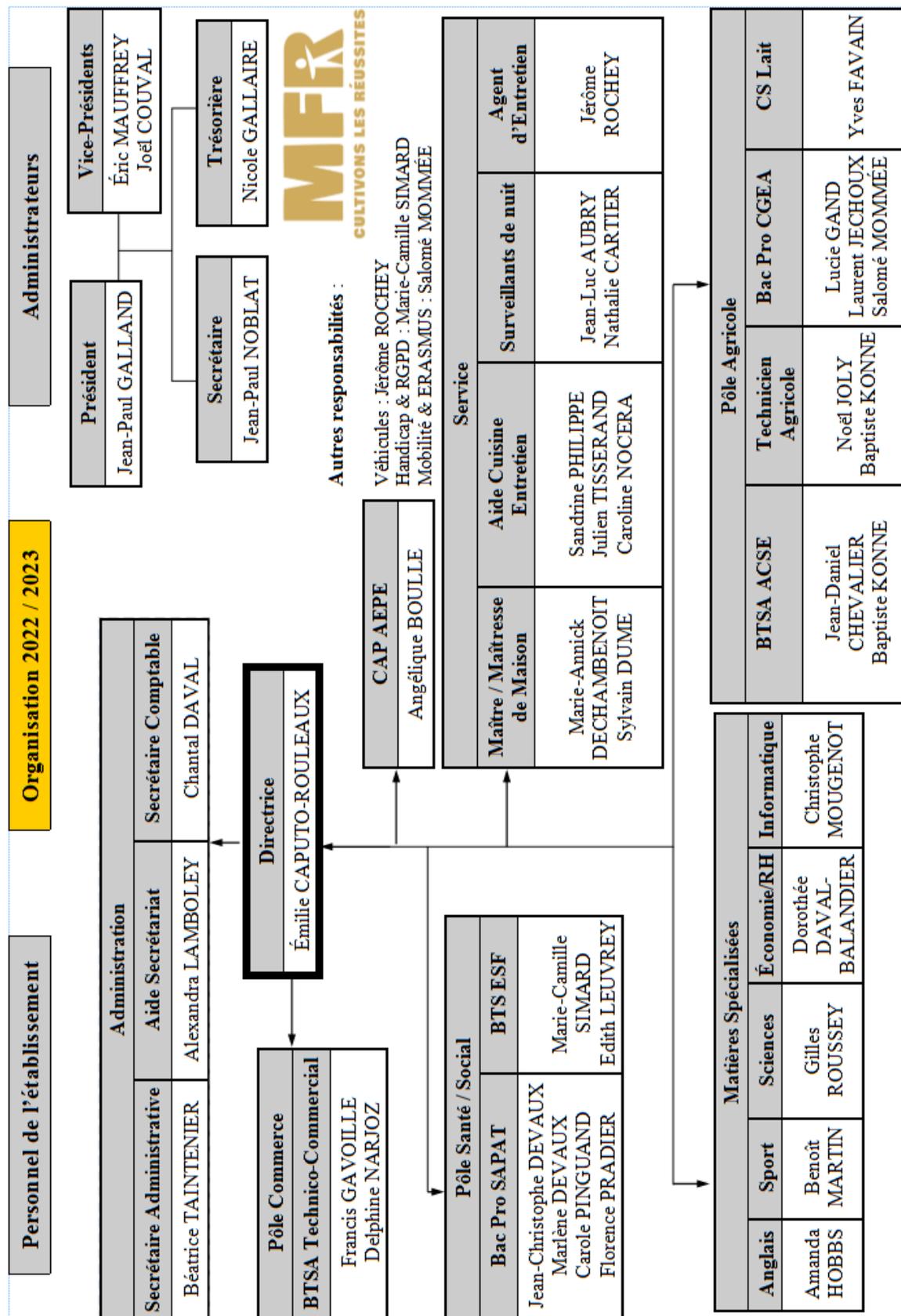
✓ SIXIEME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles approuve le projet de budget arrêté à un montant de 2 168 950 €.

9 QUELQUES DATES PRÉVUES POUR L'ANNÉE 2023/2024 :

- ❖ **Nos portes ouvertes :**
 - Samedi 3 février 2024
 - Samedi 9 mars 2024

10 ANNEXES



MAJ 31/05/2023

BILAN - ACTIF

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2022 au 31/12/2022

| ACTIF | Exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022 | | | 01/09/2020 au 31/12/2021 |
|---|--------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------|
| | Brut | Amort. & Dépréc. | Net | |
| ACTIF IMMOBILISE | | | | |
| Immobilisations incorporelles | | | | |
| Frais d'établissement | | | | |
| Frais de recherche et développement | | | | |
| Donations temporaires d'usufruit | | | | |
| Concessions, brevets et droits similaires | 10 996,48 | 7 512,38 | 3 484,10 | 1 599,25 |
| Autres | | | | |
| Immobilisations incorporelles en cours | | | | |
| Avances et acomptes | | | | |
| Immobilisations corporelles | | | | |
| Terrains | 281 700,68 | 93 324,74 | 188 375,94 | 194 456,92 |
| Constructions | 5 063 924,78 | 2 088 412,31 | 2 975 512,47 | 3 042 462,18 |
| Installations techn., matériel et outil. ind. | 85 524,10 | 66 640,50 | 18 883,60 | 14 748,70 |
| Autres | 562 296,98 | 412 765,82 | 149 531,16 | 134 304,26 |
| Immobilisations corporelles en cours | | | | |
| Avances et acomptes | | | | |
| Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés | | | | |
| Immobilisations financières | | | | |
| Participations et créances rattachées | 54 585,67 | | 54 585,67 | 54 044,39 |
| Autres titres immobilisés | | | | |
| Prêts | | | | |
| Autres | 900,00 | | 900,00 | 900,00 |
| TOTAL (I) | 6 059 928,69 | 2 668 655,75 | 3 391 272,94 | 3 442 515,70 |
| ACTIF CIRCULANT | | | | |
| Stocks et en-cours | 4 013,45 | | 4 013,45 | 5 500,00 |
| Créances | | | | |
| Créances clients, usagers et comptes ratt. | 689 011,28 | 45 601,43 | 643 409,85 | 294 961,10 |
| Créances reçues par legs ou donations | | | | |
| Autres | 74 330,15 | | 74 330,15 | 316 489,85 |
| Valeurs mobilières de placement | | | | |
| Instruments de trésorerie | | | | |
| Disponibilités | 1 821 024,66 | | 1 821 024,66 | 1 533 833,47 |
| Charges constatées d'avance | 22 441,35 | | 22 441,35 | 6 964,64 |
| TOTAL (II) | 2 610 820,89 | 45 601,43 | 2 565 219,46 | 2 157 749,06 |
| Frais d'émission des emprunts (III) | | | | |
| Primes de remboursement des emprunts (IV) | | | | |
| Ecarts de conversion actif (V) | | | | |
| TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V) | 8 670 749,58 | 2 714 257,18 | 5 956 492,40 | 5 600 264,76 |

BILAN - PASSIF

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2022 au 31/12/2022

| PASSIF | Du 01/01/2022 au 31/12/2022 | Du 01/09/2020 au 31/12/2021 |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| FONDS PROPRES | | |
| Fonds propres sans droit de reprise | | |
| Fonds propres statutaires | | |
| Fonds propres complémentaires | | |
| Fonds propres avec droit de reprise | | |
| Fonds propres statutaires | | |
| Fonds propres complémentaires | | |
| Ecarts de réévaluation | | |
| Réserves | | |
| Réserves statutaires ou contractuelles | | |
| Réserves pour projet de l'entité | | |
| Autres | | |
| Report à nouveau | 2 716 663,85 | 2 325 197,05 |
| Excédent ou déficit de l'exercice | 252 297,43 | 391 466,80 |
| <i>Situation nette (sous total)</i> | 2 968 961,28 | 2 716 663,85 |
| Fonds propres consommables | | |
| Subventions d'investissement | 1 604 281,39 | 1 529 949,57 |
| Provisions réglementées | | |
| TOTAL (I) | 4 573 242,67 | 4 246 613,42 |
| FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS | | |
| Fonds reportés liés aux legs ou donations | | |
| Fonds dédiés | | |
| TOTAL (II) | | |
| PROVISIONS | | |
| Provisions pour risques | | |
| Provisions pour charges | 65 167,00 | 63 933,00 |
| TOTAL (III) | 65 167,00 | 63 933,00 |
| DETTES | | |
| Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs) | | |
| Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit | 747 187,87 | 808 914,38 |
| Emprunts et dettes financières diverses | | |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 70 910,58 | 87 927,78 |
| Dettes des legs ou donations | | |
| Dettes fiscales et sociales | 92 630,85 | 66 923,86 |
| Dettes sur immobilisations et comptes rattachés | | |
| Autres dettes | 46 426,76 | 43 457,96 |
| Instruments de trésorerie | | |
| Produits constatés d'avance | 360 926,67 | 282 494,36 |
| TOTAL (IV) | 1 318 082,73 | 1 289 718,34 |
| Ecarts de conversion passif | (V) | |
| TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V) | 5 956 492,40 | 5 600 264,76 |

COMPTE DE RÉSULTAT

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2022 au 31/12/2022

| | Du 01/01/22 au 31/12/22 | Du 01/09/20 au 31/12/21 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| PRODUITS D'EXPLOITATION | | |
| Cotisations | 3 165,00 | 6 180,00 |
| Ventes de biens et services | | |
| Ventes de biens | | |
| Dont ventes de dons en nature | | |
| Ventes de prestations de service | 1 343 665,51 | 1 530 424,75 |
| Dont parrainages | | |
| Produits de tiers financeurs | | |
| Concours publics et subventions d'exploitation | 647 601,99 | 856 483,35 |
| Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable | | |
| Ressources liées à la générosité du public | | |
| Dons manuels | | 30,00 |
| Mécénats | | |
| Legs, donations et assurances-vie | | |
| Contributions financières | | 7 924,00 |
| Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges | 42 916,06 | 54 982,39 |
| Utilisations des fonds dédiés | | |
| Autres produits | 25 527,76 | 5 069,98 |
| TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I) | 2 062 876,32 | 2 461 094,47 |
| CHARGES D'EXPLOITATION | | |
| Achats de marchandises et autres achats | 84 120,44 | 105 523,29 |
| Variation de stock | 1 486,55 | 2 264,31 |
| Autres achats et charges externes | 533 628,34 | 372 644,92 |
| Aides financières | | |
| Impôts, taxes et versements assimilés | 18 257,53 | 29 515,98 |
| Salaires et traitements | 850 528,14 | 1 040 419,29 |
| Charges sociales | 293 994,00 | 361 739,88 |
| Dotations aux amortissements et aux dépréciations | 176 550,00 | 216 325,67 |
| Dotations aux provisions | 1 234,00 | |
| Reports en fonds dédiés | | |
| Autres charges | 25 481,44 | 4 189,01 |
| TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II) | 1 985 280,44 | 2 132 622,35 |
| RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II) | 77 595,88 | 328 472,12 |
| PRODUITS FINANCIERS | | |
| De participation | | 22,07 |
| D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé | | 7 575,12 |
| Autres intérêts et produits assimilés | 6 333,28 | |
| Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges | | |
| Différences positives de change | | |
| Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement | | |
| TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III) | 6 333,28 | 7 597,19 |
| CHARGES FINANCIÈRES | | |
| Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions | | |
| Intérêts et charges assimilés | 9 532,85 | 12 924,41 |
| Différences négatives de change | | |
| Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement | | |
| TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV) | 9 532,85 | 12 924,41 |
| RÉSULTAT FINANCIER (III - IV) | -3 199,57 | -5 327,22 |

COMPTE DE RÉSULTAT

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2022 au 31/12/2022

| | Du 01/01/22 au 31/12/22 | Du 01/09/20 au 31/12/21 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV) | 74 396,31 | 323 144,90 |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | | |
| Sur opérations de gestion | 136 807,53 | 16 629,38 |
| Sur opérations en capital | 41 168,18 | 63 412,81 |
| Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges | | |
| TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (V) | 177 975,71 | 80 042,19 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | | |
| Sur opérations de gestion | 74,59 | 11 720,29 |
| Sur opérations en capital | | |
| Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions | | |
| TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VI) | 74,59 | 11 720,29 |
| RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI) | 177 901,12 | 68 321,90 |
| Participation des salariés aux résultats (VII) | | |
| Impôts sur les bénéfices (VIII) | | |
| TOTAL DES PRODUITS (I + III + V) | 2 247 185,31 | 2 548 733,85 |
| TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII) | 1 994 887,88 | 2 157 267,05 |
| EXCÉDENT OU DÉFICIT | 252 297,43 | 391 466,80 |



KPMG SA
Tour EQHO
2 Avenue Gambetta
CS 80055
92066 Paris La Défense Cedex

Association Maison Familiale Rurale de Fougerolles

54 Blanzey - 70220 Fougerolles

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2022

À l'assemblée générale de l'association Maison Familiale Rurale de Fougerolles,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par l'assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association Maison Familiale Rurale de Fougerolles relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2022, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie "Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels" du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1er janvier 2022 à la date d'émission de notre rapport.



Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration ou dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux membres.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :



- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Besançon, le 1er juin 2023

KPMG SA

Sylvie Merle

Associée

Remise de diplômes à la MFR



Les jeunes sont venus chercher le diplôme obtenu en juillet dernier.

Les étudiants de la promotion 2022 ont été réunis à la maison familiale et rurale (MFR) pour la remise des diplômes obtenus en juillet. Jean-Paul Galland, président de la MFR et Émilie Caputo-Rouleaux, sa directrice, ont appelé individuellement les lauréats de Bac Pro et des BTS dispensés dans les domaines de l'agriculture, de la santé et du social et du commerce.

« Bien sûr l'obtention d'un diplôme est importante mais ce qui prévaut » a dit la directrice, « c'est

l'insertion dans la vie active de nos élèves ».

L'établissement a été créé en 1965. D'abord installé à la maison Bresson, il accueillait des filles et des garçons mais chacun pour une quinzaine, évitant ainsi la mixité à l'internat. Il a rejoint à la fin des années 70 le site de Blanzey.

La MFR accueille chaque année environ 200 jeunes en formation en alternance sous différents statuts.

Article paru le 2 décembre 2022, dans l'Est Républicain.

Article paru le 25 novembre 2022, dans l'Est Républicain.

22 LUXEUIL ET ENVIRONS

EN IMAGE

FOUGEROLLES-SAINT-VALBERT



Une leçon d'Histoire au cinéma

L'association Plombières cinéma a accueilli les étudiants de la maison familiale rurale de Fougerolles pour une séance dédiée du long métrage Simone, le voyage du siècle. Accompagnés de Marlène Devaux, enseignante, les élèves de la seconde à la terminale et des BTS technico-commerciaux première et seconde années ont pu découvrir une partie de l'histoire contemporaine de la France au travers de la vie de Simone Veil. Tous ses combats sont encore d'actualité avec la guerre, l'avenir de l'Europe, les remises en cause de l'avortement ou le travail des femmes. Les jeunes, tous nés après 2000, se retournent ainsi sur un passé qu'ils considèrent comme lointain puisqu'il s'agit du siècle dernier.



EN IMAGE

FOUGEROLLES-SAINTE-VALBERT

Journée portes ouvertes à la MFR
Samedi, il était possible de visiter les locaux de la maison familiale et rurale (MFR). L'établissement propose des formations dans trois domaines : agricole, services aux personnes et au territoire et commerce avec du CAP au BTS. Lucie Desbuisson est scolarisée à la MFR de Ramonchamp (88). Elle obtiendra en juillet un Baccalauréat professionnel conduite et gestion de l'entreprise hippique (CGEH) et veut poursuivre avec un BTS technico-commercial. Elle a découvert l'établissement, chambres, espaces de restauration, foyer et salles de cours, en compagnie de Maëva Mocco et Célia Valentin, deux étudiantes de la MFR de Fougerolles. D'autres journées découvertes sont programmées les samedis 1^{er} avril et 3 juin, de 9 h à 17 h, avec ou sans rendez-vous.

Article paru le 17 mars 2023, dans l'Est Républicain.



Forum des métiers à la Maison familiale et rurale

Les jeunes sont venus prendre des informations auprès des professionnels lors de ce forum des métiers.

Vendredi 13 janvier s'est tenu à la Maison familiale rurale (MFR) de Fougerolles - Saint-Valbert le forum des métiers. Près de 30 intervenants professionnels extérieurs se sont mobilisés pour présenter leurs parcours, leurs métiers et répondre aux questions des élèves. Les MFR de Combeaufontaine et d'Aillevillers étaient présentes pour communiquer respectivement sur la filière commerce et les métiers de la forêt.

Quarante-cinq élèves de 3^e du collège Saint-Colomban de Luxeuil et les 3^e de la MFR de Combeaufontaine se sont rendus sur le site pour échanger avec les différents professionnels des métiers de bouche (cuisinier, boulangère, pâtissier, traiteur) de l'artisanat (charpentier couvreur, maçon, plaquiste), de l'aide à la personne (assistante sociale, infirmière, assistante de vie, puéricultrice et éducateur spécialisé) de l'agriculture, de la vente (commercial,

chef d'entreprise, responsable vente à domicile, directeur commercial), et de la sécurité (armée de terre, la marine, la gendarmerie). Photographe, informaticien, libraire, et conducteur de machine à commande numérique avaient aussi fait le déplacement.

Ce forum a pour objectif de permettre aux élèves de mieux appréhender la complexité des activités professionnelles, ainsi que les savoirs et l'expérience nécessaires pour les exercer. À travers les informations données, les jeunes ont ainsi pu se rendre compte des variétés de parcours professionnels et des passerelles qui pouvaient exister tout au long d'une carrière.

Les journées portes ouvertes de la maison familiale sont prévues le samedi 4 février, le samedi 11 mars, le samedi 1^{er} avril et le samedi 3 juin.

DB
Renseignements au 03 84 49 12 94.

Article paru le 13 janvier 2023, dans l'Est Républicain.



FOUGEROLLES

15 élèves diplômés sauveteurs

Quinze élèves de terminale en Baccalauréat professionnel spécialisé dans les services aux personnes et aux territoires, de la Maison familiale et rurale de Fougerolles (MFR) ont reçu leur diplôme de sauveteur-secouriste au travail.

Pour l'obtenir, une formation de 14 heures a été dispensée par Angélique Boule, formatrice à la Maison Familiale.

Ils sont donc désormais capables de secourir ou porter assistance à une personne en danger.

Pour les personnes intéressées par cette formation, contacter la MFR au 03 84 49 12 94.



15 élèves de terminale ont obtenu leurs diplômes. Photo ER

Article paru le 8 décembre 2022, dans l'Est Républicain.

MFR DE FOUGEROLLES / Ce printemps, la Maison Familiale et Rurale de Fougerolles – également centre de formation des apprentis – organise quatre opérations portes-ouvertes. L'occasion de revenir, avec Emilie Caputo-Rouleaux, la directrice de l'établissement, sur les spécificités des MFR, et de celle de Fougerolles en particulier...

Ancrage territorial et formation de terrain

HSA : Quels sont les objectifs de ces journées portes-ouvertes ?

Emilie Caputo-Rouleaux : Il s'agit de permettre au public, aux candidats potentiels, de visiter nos locaux, de découvrir les formations que nous proposons, de prendre part à un moment de convivialité... c'est aussi l'occasion d'entretiens préalables entre les candidats aux formations et les formateurs, sous forme de rendez-vous individuels. S'ils sont intéressés, les jeunes peuvent effectuer une journée en immersion dans l'établissement.

Quelles sont les spécificités des MFR, et en particulier de celle de Fougerolles ?

E. C-R : La pédagogie de l'alternance est au cœur du fonctionnement des MFR, avec un parcours scolaire autant sur le terrain qu'en salle de classe. L'objectif est de mettre nos apprenants en situation professionnelle, pour



leur permettre d'acquiescer toutes les compétences nécessaires, en stage, en apprentissage, lors des visites d'entreprises... Dans le domaine agricole, par exemple, le stagiaire va participer à la vie de l'exploitation qui l'accueille au fil des quatre saisons : il sera là au moment de la fauche, de la moisson, des ensilages, des semis des céréales d'hiver, pour les prophylaxies. Et les visites d'autres exploitations agricoles, pendant son cursus, lui donneront des points de comparaison. Ici à Fougerolles, nous proposons trois filières (tous les détails sont sur le site

mfr-fougerolles.fr). L'agriculture, du Bac pro CGEA au CS lait en passant par le BTS ACSE. La santé et le social (services à la personne avec un bac pro SAPAT, petite enfance avec le CAP AEPE et BTS Economie sociale et familiale). Enfin, le commerce, avec un BTS technico-commercial "alimentation et boissons" : avec la dynamique des circuits courts et de la vente directe, c'est un secteur porteur, générateur d'emplois, comme le démontrent les nombreux stages proposés par exemple par les magasins Esprit Paysan, les exploitations en vente directe, etc.

Cet éventail de formations attire de nombreux jeunes du département et des régions limitrophes (Alsace, Lorraine, Bourgogne). Au-delà des enseignements, la vie scolaire de la MFR de Fougerolles est très riche, avec l'apprentissage de la vie en collectivité, des activités sportives et culturelles proposées régulièrement, comme dernièrement un festival du court métrage (voir la page facebook notre établissement pour s'en faire une idée).

Quelles sont les évolutions récentes ou à venir dans les domaines pédagogiques, les contenus et les infrastructures de votre établissement ?

Dans la filière "santé-social", depuis 2022 nous proposons le CAP « accompagnement éducatif petite enfance », destiné aux adultes qui veulent évoluer dans ce secteur. Nos BTS et Bac pro font actuellement

l'objet d'une réforme nationale. Côté infrastructures, nous sommes en train de procéder au rafraîchissement de l'internat et à des aménagements extérieurs, notamment un plateau sportif. Nous sommes aussi très actifs dans le domaine de la mobilité des apprenants, avec le programme Erasmus et d'autres programmes d'échanges, qui permettent une véritable ouverture sur l'international. Par exemple les Bac pro "services à la personne" vont faire un séjour en Irlande, Bac Pro CGEA vont se rendre en Espagne. Les BTS ESF préparent également une mobilité vers les pays scandinaves.

Propos recueillis par Alexandre Coronel

✓ **Portes-ouvertes les samedis 11 mars, 1^{er} avril et 3 juin 2023, de 9h à 17h, avec ou sans rendez-vous.**

Article paru le 3 mars 2023, Journal Haute-Saône Agricole.

2023 PORTES OUVERTES
1^{er} AVRIL & 3 JUIN
9 h / 17 h

Osez l'alternance avec la MFR !

Voie d'excellence, l'alternance est une vraie plus-value pour l'insertion professionnelle mais également pour l'épanouissement des jeunes. Se former autrement, voilà le challenge de la Maison Familiale Rurale de Fougerolles qui vous invite à découvrir les nombreux atouts de cette école aux méthodes pédagogiques innovantes à l'occasion de ses portes ouvertes les 1^{er} avril et 3 juin.



QU'EST-CE QU'UNE MAISON FAMILIALE RURALE (MFR) ?

Associations créées en 1937, les MFR sont aujourd'hui 430 en France, dont 6 en Haute-Saône. Parmi elles, la MFR de Fougerolles, fondée en 1965, et qui a su évoluer au fil des années. Centre de formation mais également Centre de Formation des Apprentis (CFA) sous l'égide des Ministères de l'Agriculture et de l'Éducation

Nationale, elle a pour vocation de former des jeunes et des adultes dans divers secteurs. Grâce à la pédagogie de l'alternance, la MFR de Fougerolles forme ainsi près de 220 jeunes par an, qui ont la possibilité de profiter de l'internat, de ses animations et de la restauration conçue sur place avec des produits locaux.

UNE PÉDAGOGIE FONDÉE SUR L'IMMERSION PROFESSIONNELLE

Ces formations en alternance (soit avec des stages soit en apprentissage) qu'offre la MFR sont intéressantes pour les jeunes motivés à l'idée d'obtenir un diplôme. Elles leur permettent de mettre un pied directement dans le monde du travail tout en ayant différentes approches.

Cette pédagogie de terrain n'est que bénéfique pour les jeunes au vu du rythme soutenu des formations. Ils abordent aussi bien la partie théorique que pratique. Et c'est bien là l'atout majeur de ces formations : elles sont fondées

sur l'immersion en milieu professionnel, ce qui permet d'acquiescer de l'expérience grâce à la transmission des savoirs et aux compétences des formateurs et des professionnels (un réseau de plus de 1200 professionnels sur le territoire).

Cette approche particulière a d'innombrables vertus puisqu'elle valorise le vécu des étudiants. « On se sert de leur vécu pour construire les cours. Ils deviennent ainsi acteurs de leur formation. » Autre bienfait : cette pédagogie leur apporte de la confiance en eux car cette approche innovante les responsabilise, leur donne de l'autonomie... Une méthode qui fait ses preuves puisqu'en MFR l'insertion professionnelle des jeunes est garantie.

LES FORMATIONS

La MFR de Fougerolles propose 8 formations au sein de son établissement, accessibles dès la fin de 3^{ème}, en post-bac et pour les personnes en reconversion professionnelle. Toutes ont leurs avantages, la première « 100 % d'insertion professionnelle à la suite d'une formation en Maison Familiale Rurale ».

COMMERCE
- **BTS TC** Brevet de Technicien Supérieur Agricole Technico-Commercial « alimentation et boissons » > divers débouchés comme la création de magasins, commercial, responsable de rayon...

SANTÉ-SOCIAL
- **CAP AEPE** Accompagnement Éducatif Petite Enfance
- **BAC PRO SAPAT** Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (mention européenne) > poursuite en BTS et facilité

Fertée en école d'aide-soignants, infirmière
- **BTS ESF** Economie Sociale et Familiale

AGRICULTURE
- **BAC PRO CGEA** Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole
- **BTS ACSE** Analyse, Conduite et Stratégie des Entreprises Agricoles
- **TA** Titre de niveau 4 Technicien Agricole
- **CS LAIT** Certificat de Spécialisation Conduite d'un élevage bovin lait

Remet une aide financière à l'installation

ZOOM sur la mobilité

Faire bouger les jeunes à travers l'Europe et le monde est une volonté au sein de la MFR de Fougerolles qui fait partie du programme Erasmus. Alors, elle prône les voyages d'étude, stages, échanges... qui permettent aux personnes en formation de s'ouvrir sur de nouvelles filières, réalités socio-professionnelles et de renforcer ou acquiescer des compétences.

Par exemple, cette année les volontaires de la formation BAC PRO services aux personnes et aux territoires partent en entreprise en Irlande et ceux de BAC PRO conduite et gestion de l'entreprise agricole en Espagne durant 3 semaines.

De plus, ayant adhéré à la charte Erasmus pour l'Enseignement Supérieur dans le cadre du projet MONA (Mon Apprentissage en Europe), ces voyages s'ouvrent désormais aux BTS pour des séjours plus longs, 8 de leurs étudiants partent 2 mois, probablement au Danemark. L'objectif est de valider des acquis à l'étranger et d'acquiescer encore plus d'expérience !

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

54 Blanzey - 70220 FOUGEROLLES

03 84 49 12 94

Publi-reportage paru le 24 mars 2023, journal les Affiches de la Haute-Saône.

