

RAPPORT D'ACTIVITÉ



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

VENDREDI 14 JUIN 2024 A 14H30



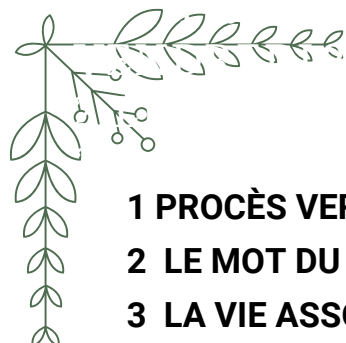
MFR FOUGEROLLES

54, Blanzey 70220 Fougerolles

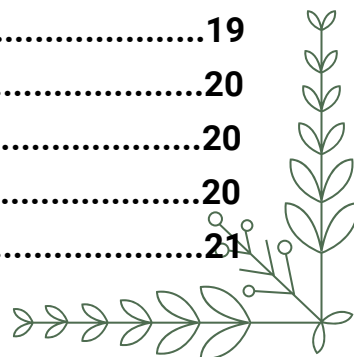
03.84.49.12.94

mfr.fougerolles@mfr.asso.fr

Sommaire



1 PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU VENDREDI 2 JUIN 2023.....	3
2 LE MOT DU PRÉSIDENT.....	5
3 LA VIE ASSOCIATIVE.....	6
3.1 Organisation du Conseil d'Administration.....	6
3.2 La composition du Conseil d'Administration.....	6
3.3 Rapport associatif.....	7
4 LA VIE DE LA MAISON FAMILIALE.....	9
4.1 L'organigramme.....	9
4.2 Répartition des effectifs sur 2 ans.....	11
4.3 Les résultats aux examens (juin 2023).....	12
4.4 Le devenir des diplômés par formation.....	12
5 LES FORMATIONS.....	14
6 RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS.....	17
6.1 Présentation des comptes et des finances.....	17
6.2 Présentation du compte de résultat : année 2023.....	18
6.3 Projet de budget 2024.....	19
7 INDICATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2023.....	19
8 RÉSOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 14 JUIN 2024.....	20
9 PROJET D'ASSOCIATION.....	20
10 QUELQUES DATES PRÉVUES POUR L'ANNÉE 2024/2025.....	20
11 ANNEXES.....	21



1 PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU VENDREDI 2 JUIN 2023

PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE

De la Maison Familiale
du vendredi 2 Juin 2023
54 Blanzey – 70220 Fougerolles à 14h30

Jean-Paul Galland, Président, remercie l'ensemble des personnes présentes. Il informe l'assistance des personnes excusées.

I DEROULEMENT DE L'ASSEMBLEE GENERALE :

- 1) Rapport moral du Président (cf doc AG page 4)
- 2) Présentation par Emilie Caputo-Rouleaux, Directrice, du déroulement de l'Assemblée Générale.
- 3) Présentation par Jean-Paul Noblat secrétaire, du rapport associatif pendant l'année scolaire 2022/2023 ainsi que du fonctionnement des différentes commissions (7 conseils d'administrations, 2 réunions de bureau).
- 4) Présentation par la Directrice, du fonctionnement de l'établissement, de l'évolution des effectifs ; 218 élèves à la rentrée 2022/2023 (cf doc AG page 8), des résultats aux examens ; 77 % de réussite (cf doc AG page 10) et du devenir des jeunes diplômés par formation, (cf doc AG page 10 et 11).

II ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

a) renouvellement des administrateurs :

Etaient renouvelables et se représentent : 2 administrateurs :

Madame : Marie-Christine Venner – Monsieur : Galland Jean-Paul

Se présentent :

Messieurs : GERARD Frédéric (parent étudiant BTSA TC1) – FAIVRE Julien (parent élève Sde CGEA) – CHEVIET Simon (parent élève en Sde CGEA).

b) Résultat des élections : Nombre de bulletins de vote = 12 bulletins – 12 votants.

Madame :	Marie-Christine VENNEN	12 voix = élue
Messieurs :	GALLAND Jean-Paul	11 voix – 1 blanc = élu
	GERARD Frédéric	12 voix = élu
	FAIVRE Julien	12 voix = élu
	CHEVIET Simon	12 voix = élu

III : Présentation des formations par les élèves du BAC PRO SAPAT, BAC PRO CGEA, BTS ESF sur les activités marquantes de l'année :

- BAC PRO SAPAT : Erasmus à Dublin en Irlande
- BAC PRO CGEA : Erasmus en Galice en Espagne
- BTS ESF : Interventions et visites (ADERA, MILO.....), voyage d'étude à Morzine en Haute-Savoie.

III : RAPPORTS FINANCIERS :

La trésorière Nicole Gallaire présente les résultats économiques de l'association : (cf doc AG pages 22, 23, 24 et 25).

- Compte de bilan année 2022 (du 01/01/22 au 31/12/22) : 5 600 264,76 €.
- Compte de résultat 1 994 887,88 € de charges (du 01/01/22 au 31/12/22) avec un bénéfice de 252 297,43 €

- Le projet de budget 2023, donne un montant en charges de 2 168 950 € et en produits 2 168 950 €.

La trésorière donne lecture du rapport du commissaire aux comptes : aucune anomalie dans les comptes de l'année civile 2022.

IV RESOLUTIONS ASSEMBLEE GENERALE DU 3 JUIN 2022 A 70220 FOUGEROLLES (cf doc AG page 20).

☒ PREMIERE RÉSOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles approuve le rapport moral et le rapport financier de l'exercice 2022.

☒ DEUXIEME RÉSOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles approuve les comptes 2022 tels que présentés par la trésorière :

√ Compte de résultat à 1 994 887,88 € de charges et un bénéfice de 252 297,43 €

√ Compte de bilan équilibré à 5 956 492,40 €

☒ TROISIEME RÉSOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles décide d'affecter le résultat de l'exercice 2022 de 252 297,43 € au report à nouveau en compte créditeur.

☒ QUATRIEME RÉSOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles donne quitus aux administrateurs pour leur gestion de l'exercice 2022.

☒ CINQUIEME RÉSOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles fixe la cotisation de l'adhésion de l'exercice 2023/2024 à 15 €.

☒ SIXIEME RÉSOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 2 juin 2023 à Fougerolles approuve le projet de budget arrêté à un montant de 2 168 950 €.

L'ensemble des résolutions est approuvé à l'unanimité.

V LA VIE DE LA MFR :

Mr Alain Grillot, premier adjoint au maire de Fougerolles analyse la bonne gestion de l'établissement sur le plan financier et félicite pour les bons résultats aux examens.

- Avant de conclure les travaux, le Président rappelle les dates des portes ouvertes à la MFR de Fougerolles, les samedis 3 février et 9 mars 2024 (cf doc AG page 20).

Jean-Paul Galland, Président remercie les personnes présentes, les membres du Conseil d'Administration et l'ensemble du personnel de la MFR.



Fin de la séance : 16h30

2 LE MOT DU PRÉSIDENT

Merci à tous d'assister à notre Assemblée générale.

Je me dois de vous rappeler que nous sommes une association et que chaque famille qui inscrit un élève à la Maison Familiale de Fougerolles en devient automatiquement adhérente.

C'est à nous, parents, anciens parents ou maîtres de stage ou d'apprentissage que revient la gouvernance de la MFR.

Libre à chacun bien sûr, de s'investir et de nous rejoindre dans le conseil d'administration ou dans les commissions, s'il le souhaite.

La vie associative est une richesse des MFR . C'est un espace d'expression, de décision et d'animation. C'est aussi un moyen de garantir la responsabilité éducative des familles.

La Maison Familiale est avant tout un établissement à taille humaine où nous veillons à ce que chaque apprenant puisse s'épanouir personnellement et professionnellement.

Notre conviction de rejoindre les MFR est bien d'offrir une chance à tous par une pédagogie différente (l'alternance).

Cette année, notre conseil d'administration a encore œuvré pour répondre à vos attentes de parents.

Il n'est pas toujours facile d'apporter pleine satisfaction, car nous devons nous adapter aux caractéristiques du mouvement des MFR et savoir appréhender les évolutions de la société .

Durant cette année, nous avons travaillé avec votre contribution sur le projet associatif afin de donner un cap à notre maison pour les prochaines années.

La restitution de ces travaux collectifs devrait vous être restituée prochainement.

Aujourd'hui, nous faisons face à une démographie qui n'est pas sans conséquence qu'il va falloir apprivoiser.

Nous devons donc poursuivre notre réflexion sur les orientations nécessaires à explorer pour continuer à répondre aux besoins et enjeux du territoire.

Enfin, je souhaiterais vous remémorer deux grands événements qui se sont déroulés à la Maison Familiale de Fougerolles: Le forum des métiers et le comice agricole.

Deux manifestations de qualité qui ont été saluées par tous et qui sont le fruit d'une équipe pédagogique investie et de jeunes ambitieux.

Ces prestations offertes au public ont réussi à mobiliser toutes les forces de la MFR.

Au nom du Conseil d'Administration, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des personnes qui ont participé à la réussite de ces deux rassemblements contribuant à renforcer la notoriété de notre belle et grande maison.

Le CA reste à votre écoute et vous remercie cordialement pour votre participation.

A très vite, à nos côtés!

3 LA VIE ASSOCIATIVE

3.1 Organisation du Conseil d'Administration

Les administrateurs sont à la fois les acteurs de l'association et les garants de son bon fonctionnement. Le Président est le représentant de l'association. Il anime les Conseils d'Administration et s'assure de l'exécution des décisions. Il travaille en étroite collaboration avec la Directrice dans le respect des fonctions de chacun.

Le bureau de l'association prépare les Conseils d'Administration et propose les orientations nécessaires.

3.2 La composition du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est composé de 16 membres qui sont :

✱ Pour le bureau....

Président :	M. Jean-Paul GALLAND
1er Vice-Président :	M. Joel COUVAL
2ème Vice-Président :	M. Éric MAUFFREY
Trésorière :	Mme Nicole GALLAIRE
Vice-Trésorière :	Mme BARBAUX Nadège
Secrétaire :	M. Jean-Paul NOBLAT

✱ Et les administrateurs.... (*représentants parents, maîtres de stage et anciens élèves*) :

Mme PERROD Sylvie	90200 LEPUIX
Mme RASTAETTER Rachel	70200 LURE
Mme Marie Christine VANNER	88640 GRANGES SUR VOLOGNE
M. Alain CHASSARD	88240 LA CHAPELLE AUX BOIS
M. Philippe GRANDEMANGE	88120 SAPOIS
M. Gilles LAURENT	70160 FAVERNEY
M. Martial LHUILLIER	88240 FONTENOY LE CHATEAU
M. Julien FAIVRE	70310 LES FESSEY
M. Simon CHEVIET	70500 GEVIGNEY-ET-MERCEY
M. Frédéric GERARD	70160 BAULAY

Membres renouvelables en juin 2024: Mme GALLAIRE Nicole, M. NOBLAT Jean-Paul, M. LHUILLIER Martial.

Sont démissionnaires en 2023 : Mme RASTAETTER Rachel, M. FAIVRE Julien.

Se présentent : Mme VARLET Christelle, Mme GUYOT Martine.

3.3 Rapport associatif

L'Assemblée Générale a eu lieu le 2 juin 2023. Pendant l'année d'exercice comptable du 01/01/2023 au 31/12/2023, le Conseil d'Administration s'est réuni à 9 reprises. Les sujets abordés sont les suivants :

Conseil d'Administration du 6 janvier 2023 :

- Tarifs élèves
- Vie des commissions
- Dates à venir et à retenir
- Date AG
- Vie de l'équipe (mouvements du personnel)
- Questions et informations diverses.

Conseil d'Administration du 8 mars 2023 :

- Infos recrutement
- Vie des commissions
- Validation du PPI
- Projet d'association
- Vie de l'équipe
- Dates à venir et à retenir
- Questions et informations diverses

Conseil d'Administration du 12 avril 2023 :

- Validation du compte rendu du CA du 8 mars 2023
- Infos recrutement
- Vie des commissions
- Présentation projet pédagogique Baptiste
- Mouvements MO pour la rentrée et demande de formation
- Dates à venir et à retenir
- Questions et informations diverses.

Conseil d'Administration du 15 mai 2023 :

- Validation du dernier compte rendu de CA
- Validation des comptes
- Validation report à nouveau
- Questions économiques
- Validation des formations existantes
- Validation du règlement d'association
- Règlement d'association
- Dates à venir et à retenir
- Questions et informations diverses

Conseil d'Administration du 19 juin 2023 :

- Accueil des potentiels nouveaux salariés (Sophie et Noémie)
- Accueil des nouveaux administrateurs
- Validation du précédent compte rendu
- Élection du bureau
- Validation du règlement de l'association
- Répartition commission
- Recrutement élèves
- Pré-diagnostic ECR
- Cadeau fin d'année salariée
- Dates à venir et à retenir

Conseil d'Administration du 11 juillet 2023:

- Validation du précédent compte rendu
- Validation du règlement de l'association
- Résultats des examens
- Recrutement élèves
- Vie des commissions
- Plateau sportif et locations
- Vie de l'équipe
- Comptabilité
- Questions et informations diverses

Conseil d'Administration du 6 septembre 2023 :

- Infos recrutement
- Validation du précédent compte rendu
- Recrutement élèves
- Vie des commissions
- Projets
- Effectifs salariés
- Changement des échelons
- Dates à venir et à retenir
- Questions et informations diverses

Conseil d'administration du 11 octobre 2023 :

- Validation du dernier compte rendu
- Tour de table / présentation Olivier Cucherousset
- Présentation projet pédagogique Marie-Camille Simard
- Effectifs élèves
- Vie des commissions
- Journées collectives de travail
- Mouvement du personnel secrétariat
- Projets
- Dates à venir et à retenir
- Questions et informations diverses

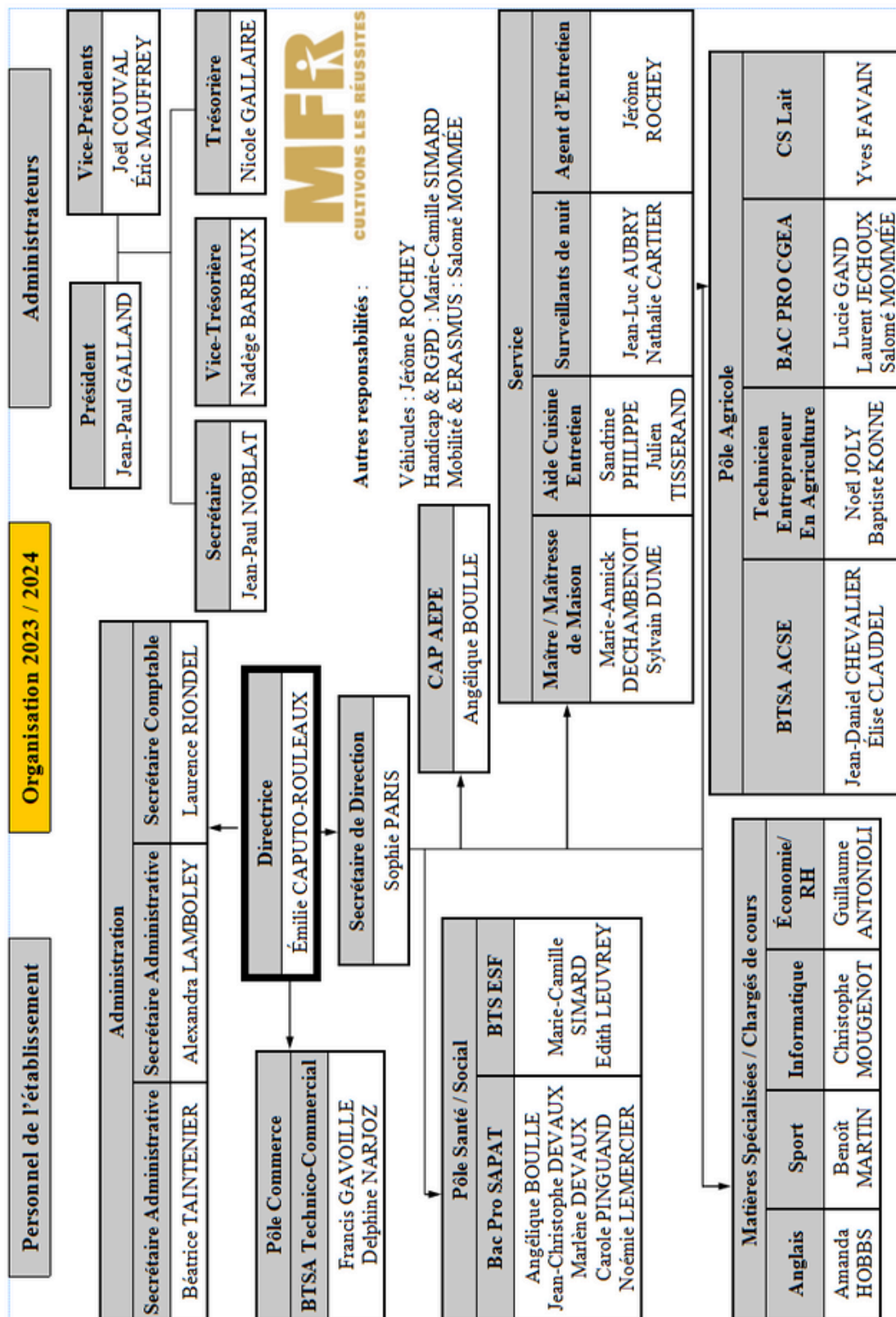
Conseil d'administration du 4 décembre 2023 :

- Validation du dernier compte rendu
- Projet d'association
- Vie des commissions
- Comice agricole
- Forum des métiers
- Les locations
- Vie de l'équipe
- Dates à venir et à retenir
- Questions et informations diverses.

A ces 9 réunions du Conseil d'Administration, s'ajoute une réunion de bureau.

4 LA VIE DE LA MAISON FAMILIALE

4.1 L'organigramme

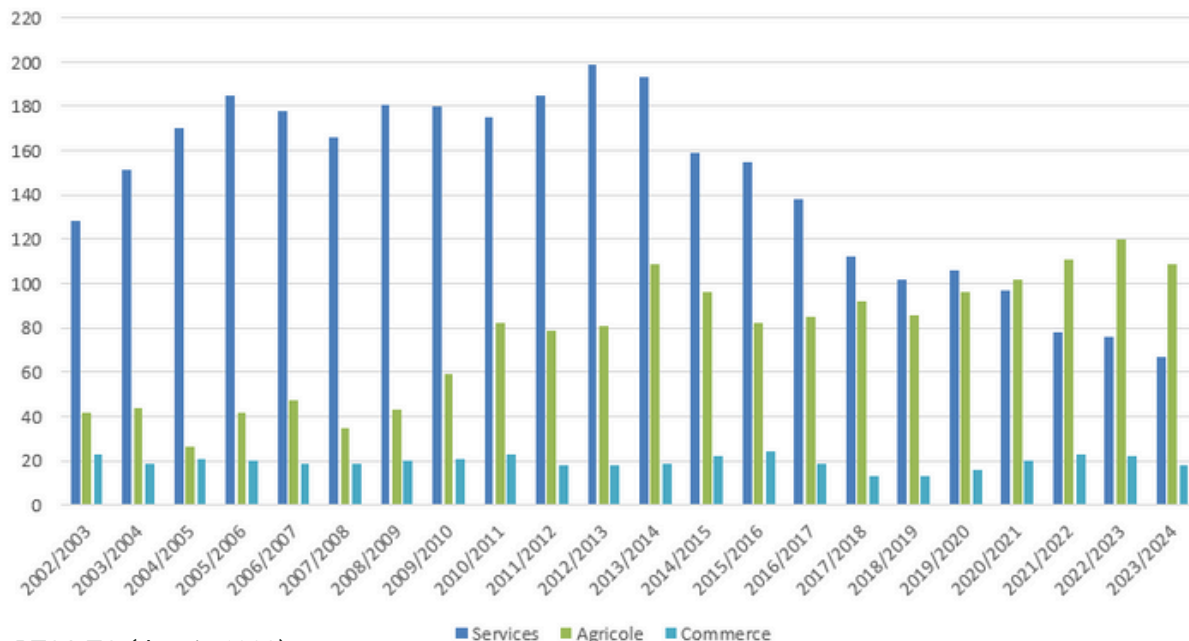


4.1.1 Évolution des effectifs des trois dernières années

		Année scolaire 2021/2022	Année scolaire 2022/2023	Année scolaire 2023/2024
FORMATION INITIALE				
2 nd BAC PRO SAPAT		21	14	8
1 ^{ère} BAC PRO SAPAT		15	19	9
T ^{le} BAC PRO SAPAT		14	16	16
2 nd BAC PRO CGEA		12	10	8
1 ^{ère} BAC PRO CGEA		12	8	5
T ^{le} BAC Pro CGEA		5	5	6
BTSA TC 1 ^{ère} année		5	5	1
BTSA TC 2 ^{ème} année		7	3	1
APPRENTISSAGE				
2 nd BAC PRO CGEA		2	7	3
1 ^{ère} BAC PRO CGEA		5	9	10
T ^{le} BAC PRO CGEA		5	9	10
2 nd BAC PRO SAPAT		1	0	0
1 ^{ère} BAC PRO SAPAT		0	3	3
T ^{le} SAPAT		0	0	3
TEA	1 ^{ère} année	9	8	11
TEA	2 ^{ème} année	9	11	10
BTSA TC	1 ^{ère} année	5	8	8
BTSA TC	2 ^{ème} année	6	6	7
BTSA ACSE	1 ^{ère} année	27	18	17
BTSA ACSE	2 ^{ème} année	15	23	18
CS Lait		7	8	5
BTS ESF	1 ^{ère} année	3	5	3
BTS ESF	2 ^{ème} année	6	4	8
CAP AEPE			0	5
FORMATION CONTINUE				
TEA	2 ^{ème} année	3	4	4
CAP AEPE			2	2
BTS ESF	1 ^{ère} année	5	6	6
BTS ESF	2 ^{ème} année	16	7	3
TOTAL		215	218	190

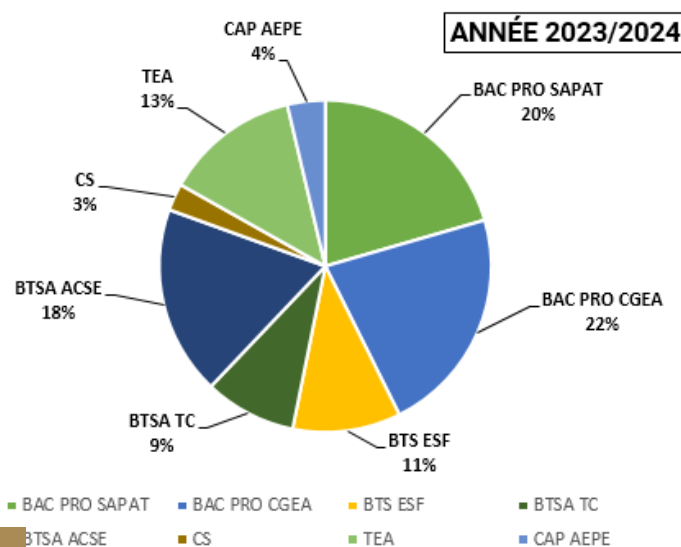
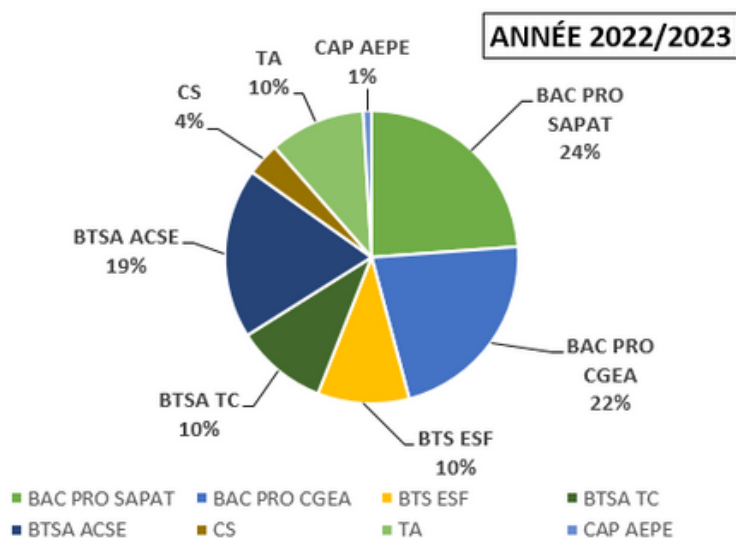
4.1.2 Évolution et répartition par domaine professionnel

Evolution et répartition par domaine professionnel



- BTSA TC (depuis 1993)
- BTA SMR (depuis 1996, sous contrat depuis 2002 jusqu'en 2006)
- BAC PRO CGEA (depuis 1997) à BAC PRO CGEA 3 ans (depuis Sept. 2010)
- BEPA SP (jusqu'en 2012)
- CCTAR (depuis 1994) à TA (depuis Oct. 2010) à TEA (depuis sept. 2023)
- BAC PRO SMR (depuis 2005 jusqu'en 2013)
- Bac Pro SAPAT (depuis sept. 2011)
- BTSA ACSE (depuis Sept.2012)
- BTS ESF (depuis Sept.2011)
- CS Lait (depuis Sept. 2018)
- CAP AEPE (depuis Sept 2022).

4.2 Répartition des effectifs sur 2 ans



4.3 Les résultats aux examens (Juin 2023)

	BAC PRO SAPAT	BAC PRO CGEA	BTSA ACSE	BTSA TC	BTS ESF	TA	CS Elevage Laitier	CAP AEPE
Effectif Examen	14	14	22	9	10	16	7	2
Réussite Examen	14	11	11	5	6	13	7	2
% de réussite	100%	78.6%	50%	55.6%	60%	81.3%	100%	100%

En juin 2023, 94 élèves ont été présentés à l'examen, 69 ont été reçus ce qui représente 73.4 % de réussite globale.

4.4 Le devenir des diplômés, par formation

BAC PRO SAPAT

- 5 apprenants ont poursuivi leur formation à la MFR de Fougerolles, 3 en BTSA TC et 2 en BTS ESF,
- 6 apprenants ont poursuivi leur formation dans d'autres établissements (1 en L1 droit à Paris, 1 en formation aide-soignante et 3 en école d'infirmière, 1 en bac pro CGEH).
- 1 est en emploi
- 1 a pour projet éducatrice de jeunes enfants.

BAC PRO CGEA

- 7 apprenants ont poursuivi leur formation (5 en BTSA ACSE et 2 en CS à la MFR de Fougerolles)
- 2 apprenants ont poursuivi leur formation dans d'autres établissements en BTSA PA à Ramonchamp.
- 1 apprenant est en installation
- 1 apprenant est en emploi.

BTSA ACSE

- 1 apprenti a poursuivi sa formation en CAP CRM (*Conducteur Routier Marchandises*)
- 6 apprentis sont salariés agricoles
- 3 sont installés ou en cours d'installation.

BTSA TC

- 2 apprenants sont en emploi
- 2 apprenants ont poursuivi leurs études en Licence Professionnelle Management
- 1 apprenant est en recherche d'emploi.

BTS ESF

- 2 apprenants ont poursuivi leur formation (1 en gestion et coordination Licence des ets et services sanitaires et sociaux et 1 en Licence pro à l'IUT de Belfort.)
- 1 apprenant est en service civique. (MJC Le-Val-d'Ajol)
- 2 sont en recherche d'emploi.

TA

- 1 apprenant à poursuivi ses études en ACSE à la MFR de Fougerolles
- 7 apprenants sont salariés agricoles
- 5 sont en installation ou en cours d'installation.

CS LAIT

- 5 apprentis sont salariés agricoles
- 1 a poursuivi ses études en ACSE à la MFR de Fougerolles
- 1 est en parcours d'installation.

CAP AEPE

- 2 apprenantes sont en emploi.

5 Les formations

✿ Formations BAC PRO CGEA & SAPAT



La MFR de Fougerolles : entre Nature et Solidarité !



C'est un petit morceau de la Maison Familiale Rurale de Fougerolles qui a repris vie la semaine dernière ! Armés de bombes de peinture et de masques de protection, 27 élèves de deux classes de première ont défilé dans les couloirs de la MFR bien décidés à réenchanter par la couleur quelques murs vieillissants du bâtiment principal. Guidés par l'artiste Fougerollais Paul Lemerrier et accompagnés par leurs deux monitrices respectives, les jeunes peintres, en formation agricole (CGEA) et en service à la personne (SAPAT) ont collectivement œuvré pour mener à bien un projet artistique et pédagogique scolaire, axé sur le thème national d'année : « Nature et solidarité ».

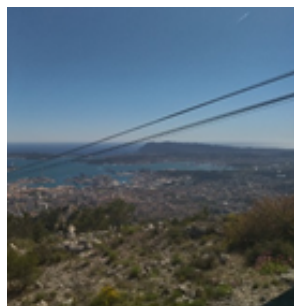
Par leur travail collaboratif précieux, leurs choix artistiques et leur sélection de valeurs clés à mettre en évidence, les lycéens ont construit étape par étape un véritable univers, une fresque vivante, champêtre, et surtout pleine de sens ! D'un vert chatoyant, les jeunes ont choisi de mettre en avant, dans un cadre bucolique, toute la dimension agricole de l'établissement ainsi que sa vocation sociale et solidaire, par l'ajout de personnages et d'animaux en situation d'entraide. Si le travail des élèves a été hautement salué par le premier cercle composé de l'équipe éducative, ce sont aussi et surtout les parents d'élèves eux-mêmes qui ont félicité cette belle initiative locale, enthousiasmés par l'originalité et la qualité du projet. L'occasion de rappeler à travers l'effort et le travail d'équipe qu'en Maison Familiale Rurale, c'est tout naturellement que l'on fait vivre la solidarité.

✿ Formation BTSA Technico-Commercial, option Alimentation et Boissons (TC)

Grâce aux actions commerciales qu'ils ont menées tout au long de l'année, les TC2 ont intégralement financé leur voyage d'études dans le Var.

Ils ont ainsi pu :

- Découvrir Toulon, sa Rade, son téléphérique menant au Mont Faron, et l'île de Porquerolles en VTT,
- Visiter entre autres : la ferme aquacole Pierre et le Loup, des anciens Salins à Hyères, le vieux moulin à Huile du Partégal ou encore les marchés de Six-Fours les Plages et de Toulon,
- Déguster du nougat à la Maison Jonquier d' Ollioules et des huîtres à la ferme aquacole de la Seyne-sur-Mer.



✿ Formation BTS Économie Sociale et Familiale (ESF)

Ces deux clichés capturent l'essence même de notre approche pédagogique sur le BTS ESF : une formation pratique et concrète, où les élèves développent des compétences techniques tout en renforçant leur capacité à collaborer. Les cours de cuisine des BTS ESF 1 illustrent parfaitement l'engagement de notre établissement à former des professionnels compétents et polyvalents, prêts à répondre aux défis du secteur de l'économie sociale et familiale.

Nous sommes fiers de leur enthousiasme et leur progression, qui s'est concrétisée cette semaine par des épreuves blanches, avec une partie pratique en cuisine.



✿ Formation SST SAPAT

Dans le cadre de leur formation, les élèves de 1ère SAPAT ont suivi la formation Sauveteur Secouriste du Travail, proposée en interne par la Maison Familiale.

Cette formation s'est déroulée sur deux jours (soit 14 heures de formation).



A l'issue de la formation, chaque jeune doit être capable d'intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail, en portant secours à la ou les victime(s). Ils doivent également être capables d'intervenir en toute sécurité sur une situation dangereuse sur leur lieu de travail en mettant en pratique leurs connaissances en matière de prévention des risques professionnels.

Tous les élèves de cette promotion ont obtenu le précieux sésame. Félicitations à eux !

A savoir également que cette formation est offerte à d'autres classes de la MFR et peut être proposée à des personnes extérieures à l'établissement.



Formation Technicien Entrepreneur en Agriculture (TEA)



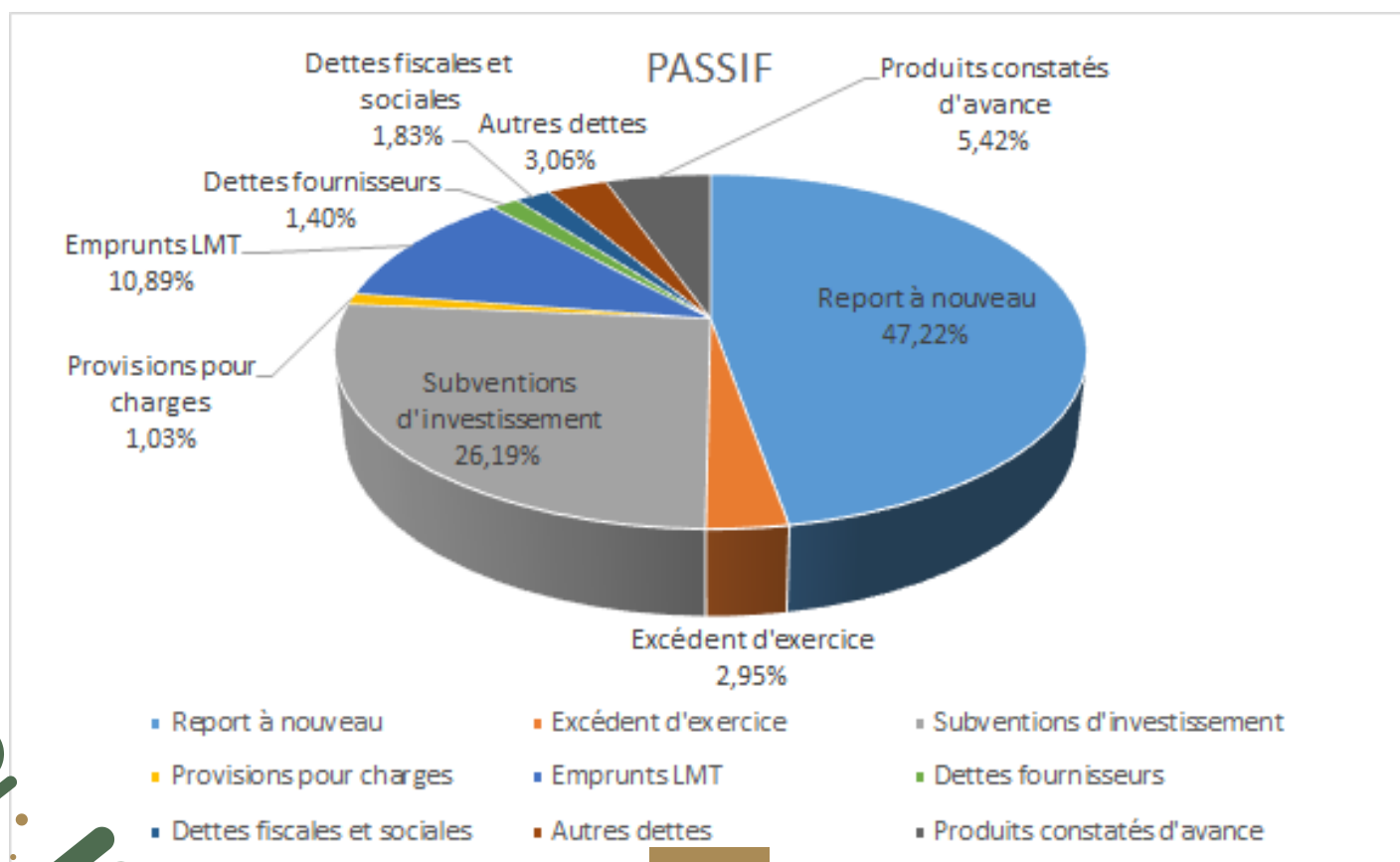
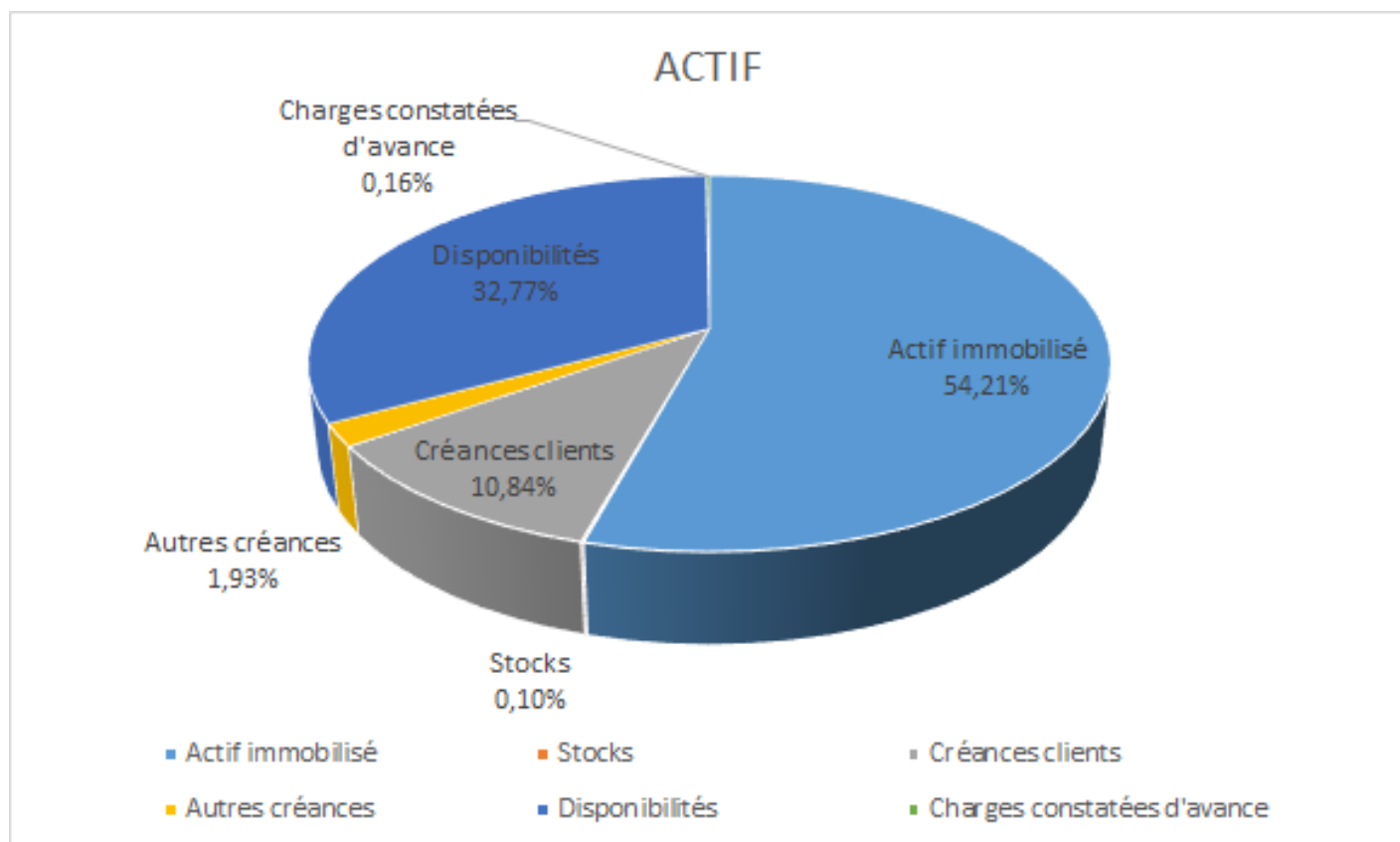
La formation TA (Technicien Agricole) évolue et devient TEA (Technicien Entrepreneur en Agriculture). En effet, tous les 5 ans, le Titre à visée professionnelle passe à la moulinette de France Compétences pour pouvoir rester inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications professionnelles).

Si les finalités restent les mêmes, à savoir accompagner les participants à appréhender la conduite durable de leur exploitation en vue de leur installation agricole et contribuer à initier la création d'un réseau professionnel pérenne, les modalités d'obtention changent. Par exemple, une épreuve de ressources humaines fait son apparition, ce qui pousse à aborder plus profondément cette thématique durant la formation. Effectivement, les exploitations ont tendance à s'agrandir et les agriculteurs vont être de plus en plus confrontés à l'embauche et à la gestion de salariés.

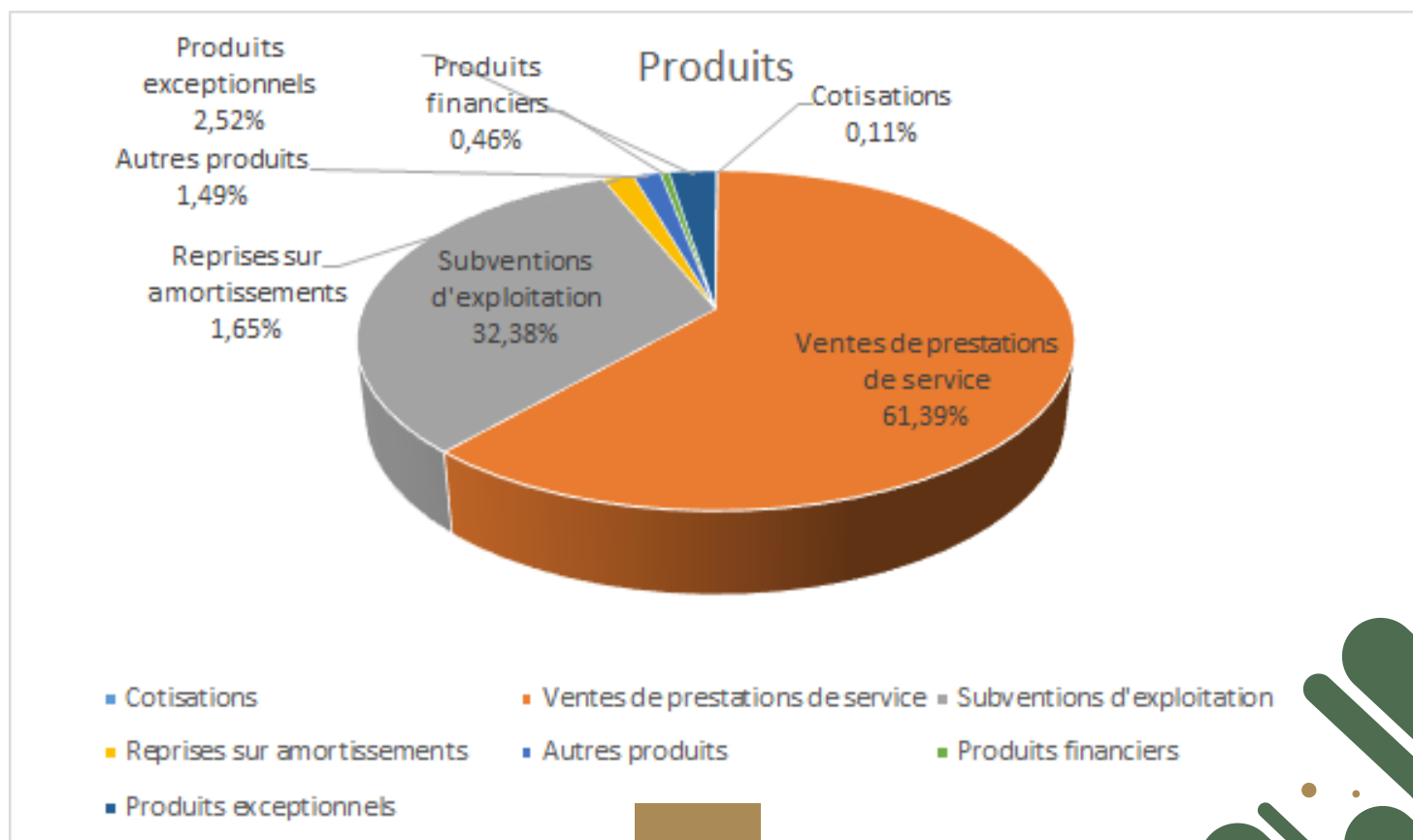
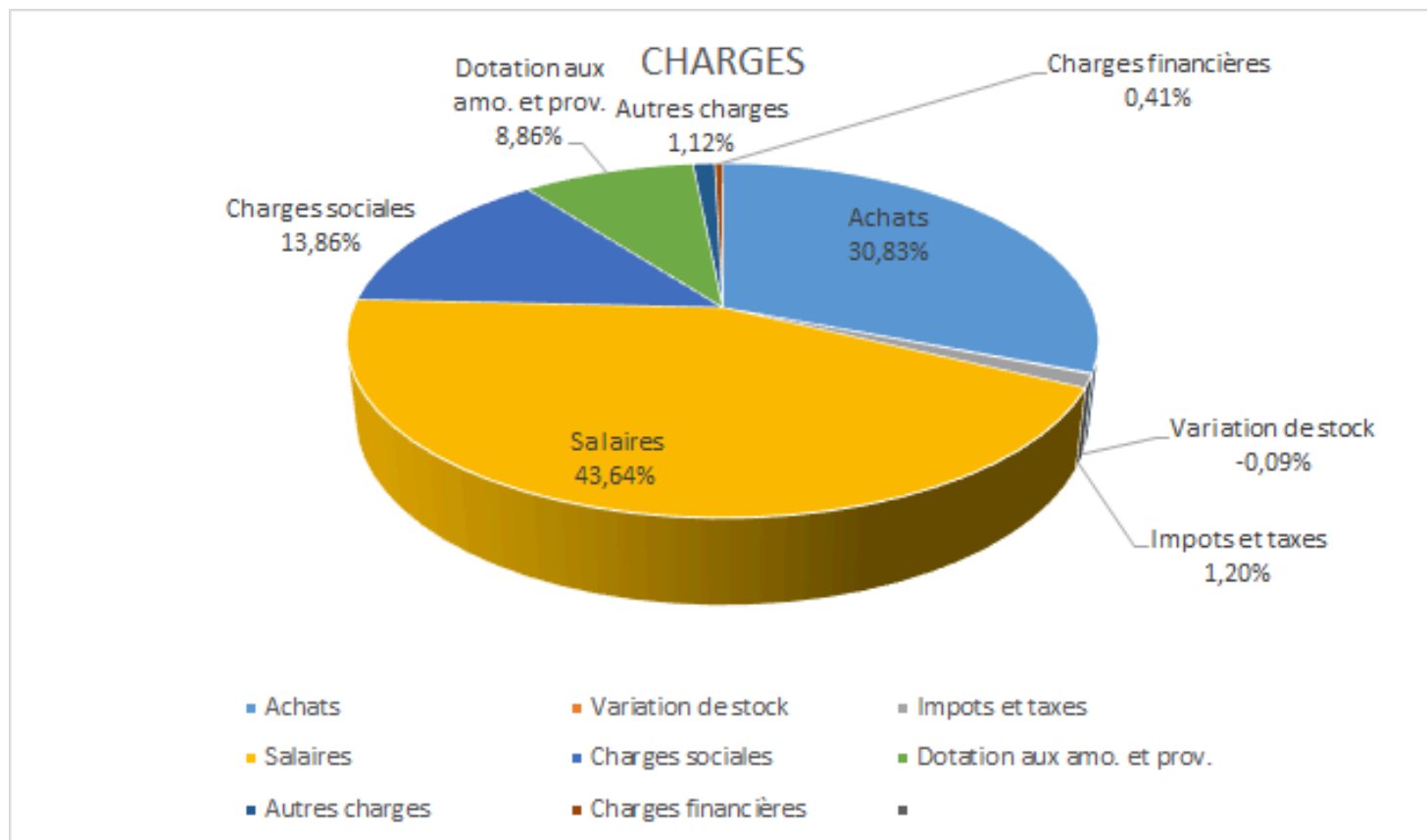
Comme tous les ans, les jeunes de la MFR partenaire de Combeaufontaine en parcours 2 ans rejoignent la MFR de Fougerolles et d'autres personnes en parcours 1 an pour la suite de leur formation. Afin de provoquer une cohésion de groupe propice aux apprentissages nous sommes partis 3 jours à Jougne, dès le 2ème jour de formation poser les grands principes de l'approche globale en découvrant l'agriculture de montagne.

6 RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

6.1 Présentation des comptes et des finances



6.2 Présentation du compte de résultat : année 2023



6.3 Projet de budget 2024

CHARGES		PRODUITS	P.2024-2024
Alimentation	90 000	Pension - Scolarité	280 000
Energie	70 000	Prestation formation apprentissage	980 000
Fournitures	32 000	Prestation formation continue	55 000
Services extérieurs	430 700	Locations et accueil	85 000
Impôts et taxes	26 000	Autres produits	20 000
Charges de personnel	1 276 000	Subventions d'exploitation	483 000
Charges de gestion courante	26 000	Produits de gestion courante	39 000
Dotation amort. et provisions	199 000	Quote-part des subv. d'invest.	45 000
Charges financières	8 500	Reprise amort. et prov. - exploitation	3 000
		Transfert de charges	25 000
		Produits financiers	10 000
TOTAL CHARGES	2 158 200	TOTAL PRODUITS	2 025 000

Soit un résultat d'exercice prévisionnel pour 2024 de - 133 200 €.

7 INDICATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2023

Taux de réussite aux examens juin 2023 :

➤ **72.3 %**

Nombre de classes :

➤ **16 classes.**

Taux d'encadrement :

➤ **1 moniteur pour 10 élèves en moyenne.**

Nombre d'élèves par classe :

➤ **12 élèves en moyenne par classe.**

8 RÉOLUTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 14 JUIN 2024

➤ PREMIÈRE RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 juin 2024 à Fougerolles approuve le rapport moral et le rapport financier de l'exercice 2023.

➤ DEUXIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 juin 2024 à Fougerolles approuve les comptes 2023 tels que présentés par la trésorière :

--> Compte de résultat à 2 145 527,63 € de charges et un bénéfice de 185 433,22 €.

--> Compte de bilan équilibré à 6 286 871,22 €.

➤ TROISIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 juin 2024 à Fougerolles décide d'affecter le résultat de l'exercice 2023 de 185 433,22 € au report à nouveau en compte créditeur.

➤ QUATRIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 juin 2024 à Fougerolles donne quitus aux administrateurs pour leur gestion de l'exercice 2023.

➤ CINQUIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 juin 2024 à Fougerolles fixe la cotisation adhérent de l'exercice 2024/2025 à 15 €.

➤ SIXIÈME RÉOLUTION :

L'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 14 juin 2024 à Fougerolles approuve le projet de budget avec un résultat d'exercice de - 133 200 €.

9 PROJET D'ASSOCIATION

En 2024, notre association fait le choix de travailler sur son projet d'association. Le Projet d'Association redéfinit de manière collective la « *raison d'être* » de la MFR et co-construit la vision stratégique de son avenir à moyen terme, à partir des valeurs et des ambitions de l'association. C'est avant tout, l'expression responsable des acteurs engagés de l'association : pourquoi agir ensemble, vers où aller et comment s'y prendre.

Nous avons donc enquêté l'ensemble des élèves, familles, maîtres de stage et d'apprentissage et élus du territoire pour porter un diagnostic de notre association. A ce stade, les résultats des enquêtes et un travail collaboratif entre salariés et administrateurs a permis de définir plusieurs axes de travail :

1. La MFR : des valeurs affirmées
2. La MFR : une association Familiale
3. L'alternance : un modèle pédagogique basé sur l'expérience et la rencontre
4. L'éducation comme base de la citoyenneté
5. La MFR : une association impliquée sur son territoire.

10 QUELQUES DATES PRÉVUES POUR L'ANNÉE 2024/2025

➤ **Nos portes ouvertes** : les samedis 1er février et 15 mars 2025.

11 ANNEXES

BILAN - ACTIF

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

ACTIF	Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023			01/01/2022 au 31/12/2022
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires	9 262,28	7 071,32	2 190,96	3 484,10
Autres				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains	281 700,68	99 405,72	182 294,96	188 375,94
Constructions	5 203 827,60	2 217 484,25	2 986 343,35	2 975 512,47
Installations techn., matériel et outil. ind.	85 503,50	56 748,13	28 755,37	18 883,60
Autres	568 856,28	417 468,54	151 387,74	149 531,16
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées	56 126,68		56 126,68	54 585,67
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	900,00		900,00	900,00
TOTAL (I)	6 206 177,02	2 798 177,96	3 407 999,06	3 391 272,94
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours	6 003,79		6 003,79	4 013,45
Créances				
Créances clients, usagers et comptes ratt.	738 738,23	57 246,97	681 491,26	648 566,59
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	121 161,06		121 161,06	74 330,15
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	2 060 381,87		2 060 381,87	1 821 024,66
Charges constatées d'avance	9 834,18		9 834,18	22 441,35
TOTAL (II)	2 936 119,13	57 246,97	2 878 872,16	2 570 376,20
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecarts de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	9 142 296,15	2 855 424,93	6 286 871,22	5 961 649,14

BILAN - PASSIF

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

PASSIF	Du 01/01/2023 au 31/12/2023	Du 01/01/2022 au 31/12/2022
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres		
Report à nouveau	2 968 961,28	2 716 663,85
Excédent ou déficit de l'exercice	185 433,22	252 297,43
<i>Situation nette (sous total)</i>	<i>3 154 394,50</i>	<i>2 968 961,28</i>
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	1 646 632,32	1 604 281,39
Provisions réglementées		
TOTAL (I)	4 801 026,82	4 573 242,67
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
TOTAL (II)		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	64 963,00	65 167,00
TOTAL (III)	64 963,00	65 167,00
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	684 801,69	747 187,87
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	87 919,97	70 910,58
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	114 938,19	92 630,85
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	192 529,19	51 583,50
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	340 692,36	360 926,67
TOTAL (IV)	1 420 881,40	1 323 239,47
Ecarts de conversion passif	(V)	
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	6 286 871,22	5 961 649,14

COMPTE DE RÉSULTAT

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

	Du 01/01/23 au 31/12/23	Du 01/01/22 au 31/12/22
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	2 625,00	3 165,00
Ventes de biens et services		
Ventes de biens		
<i>Dont ventes de dons en nature</i>		
Ventes de prestations de service	1 430 946,98	1 343 665,51
<i>Dont parrainages</i>	55 953,75	
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	754 663,50	647 601,99
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels		
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	38 520,97	42 916,06
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	34 734,88	25 527,76
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	2 261 491,33	2 062 876,32
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises et autres achats	105 209,72	84 120,44
Variation de stock	-1 990,34	1 486,55
Autres achats et charges externes	557 386,76	533 628,34
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	25 759,34	18 257,53
Salaires et traitements	938 032,75	850 528,14
Charges sociales	297 887,15	293 994,00
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	190 342,65	176 550,00
Dotations aux provisions		1 234,00
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	24 080,31	25 481,44
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	2 136 708,34	1 985 280,44
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	124 782,99	77 595,88
PRODUITS FINANCIERS		
De participation	445,93	
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	10 383,03	6 333,28
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	10 828,96	6 333,28
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	8 819,29	9 532,85
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)	8 819,29	9 532,85
RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	2 009,67	-3 199,57

COMPTE DE RÉSULTAT

270220 - MAISON FAMILIALE ET RURALE

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

	Du 01/01/23 au 31/12/23	Du 01/01/22 au 31/12/22
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)	126 792,66	74 396,31
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	12 921,49	136 807,53
Sur opérations en capital	45 719,07	41 168,18
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (V)	58 640,56	177 975,71
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		74,59
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VI)		74,59
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	58 640,56	177 901,12
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	2 330 960,85	2 247 185,31
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)	2 145 527,63	1 994 887,88
EXCÉDENT OU DÉFICIT	185 433,22	252 297,43



KPMG SA
Tour EQHO
2 Avenue Gambetta
CS 60055
92066 Paris La Défense Cedex

Association Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation de Fougerolles

54 Blanzey. 70220 FOUGEROLLES

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2023

À l'assemblée générale de l'association Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation de Fougerolles,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par l'assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation de Fougerolles relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie "Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels" du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1er janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport.



Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L.821-53 et R.821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux membres.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.821-55 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.



Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Besançon, le 14 juin 2024

KPMG SA

Sylvie Merle

Associée

Revue de presse

Fougerolles-Saint-Valbert

8 avril 2024

Les élèves de la Maison familiale et rurale en séjour à Dublin

La Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles privilégie les expériences pratiques pour ses étudiants qui participent à des voyages d'études dans la cadre du dispositif Erasmus.

Si en février 2024, des élèves de 1^{re} année en conduite et gestion de l'entreprise agricole (CGEA) avaient découvert des exploitations agricoles en Espagne, c'est à Dublin, que les étudiants en services aux personnes et animation dans les territoires (SAPAT) ont été plongés

dans le quotidien des crèches irlandaises. Malgré la barrière de la langue, ils ont participé à des activités éducatives avec les enfants et échangé également avec le personnel sur les pratiques de soins et d'animation spécifiques à ce pays anglo-saxon. La MFR de Fougerolles ouvrira ses portes le 25 mai de 9 h à 13 h, offrant ainsi l'opportunité au public de découvrir les formations proposées ainsi que les opportunités de mobilité associées.



Quatre jeunes femmes de la MFR à la découverte de Dublin.

ERASMUS

Deux étudiants de la Maison familiale rurale en Finlande

Deux élèves de la maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles ont effectué un stage de quatre semaines dans une entreprise finlandaise.

Maéva Mocco et Célia Valentin, élèves en BTS économie sociale et familiale (ESF) ont été immergées dans la culture scandinave en observant le fonctionnement des services sociaux finlandais. Elles ont activement participé à des projets communautaires et à des activités de sensibilisation sociale. Elles gardent un souvenir enthousiaste de ce séjour : « C'est une expérience unique que peu de jeunes ont la chance de vivre. Ce voyage nous a permis d'être plus autonomes mais surtout de nous adapter à une culture qui nous était inconnue ».

Opportunité d'apprentissage

La MFR s'engage à offrir à ses étudiants des opportunités d'apprentissage uniques qui vont au-delà des salles de classe traditionnelles. L'établissement met fortement l'accent



Maéva Mocco et Célia Valentin conservent un excellent souvenir de cette expérience en Finlande.

sur le développement de ses relations internationales en participant au projet national MONA (Mon Apprentissage en Europe) qui vise à permettre la mobilité européenne des alternants et des apprentis, qui sont encore à ce jour trop souvent exclus des dispositifs en raison de leur statut à la fois de professionnel et

d'étudiant. Émilie Caputo-Rouleaux, la directrice de la MFR, souligne l'importance de cette expérience Erasmus pour le développement personnel et professionnel des étudiants. La MFR tisse des liens avec des établissements éducatifs européens pour promouvoir l'échange culturel.

Les élèves de la MFR participent à Erasmus

C'est grâce à Jacques Delors, alors président de la commission européenne, que depuis 1987, neuf millions d'étudiants ont bénéficié du programme Erasmus qui fournit une aide à la mobilité internationale. À la maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles, cinq élèves préparant le Bac de la filière agricole sont partis de l'aéroport de Bâle pour rejoindre Saint-Jacques-de-Compostelle. Il ne s'agissait pas pour eux de pratiquer le fameux chemin spirituel jusqu'à la capitale de la Galice, mais d'un séjour d'étude de trois semaines avec des stages dans des exploitations agricoles locales avec la découverte de nouvelles pratiques d'élevage mais aussi des us et coutu-

mes espagnoles dans cette région très touristique. C'est également une opportunité de lier des liens forts d'amitié avec les exploitants rencontrés.

La MFR dispense des formations en agriculture, dans le commerce et le domaine de la santé et du social (CAP, Bac, BTS et formation pour adultes). Les voyages en France et à l'étranger sont un des outils pour ouvrir le regard des jeunes sur d'autres façons de procéder et donc progresser dans leur pratique professionnelle.

La MFR de Fougerolles offre la possibilité de découvrir ses locaux, son équipe éducative et ses formations en organisant des portes ouvertes le samedi 9 mars de 9 h à 17 h.



Trois semaines de découverte des exploitations agricoles du Nord de l'Espagne dans le cadre d'Erasmus.

Fougerolles-Saint-Valbert

Le retour très attendu du comice agricole à la maison familiale et rurale

Annulé en 2020 pour cause de Covid, le comice agricole aura lieu cette année le 30 mars de 9 h à 17 h à la maison familiale et rurale (MFR). Le marché de producteurs regroupant des apiculteurs, distillateurs, des fruits transformés, des fabricants de bougies naturelles se trouvera sur l'espace au-dessus du réfectoire.

Les préparatifs vont bon train et il faut organiser tous les espaces autour de la maison familiale et rurale. Le marché de producteurs regroupant des apiculteurs, distillateurs, des fruits transformés, des fabricants de bougies naturelles se trouvera sur l'espace au-dessus du réfectoire. Les tracteurs anciens et modernes seront exposés devant l'accueil de la MFR. Les démonstrations de tonte de moutons et de chien de troupeau, la présentation de la filière lait et d'autres ateliers seront répartis sur le site. Enfin, le parking en contrebas de la route sera aménagé avec des stalles couvertes pouvant accueillir jusqu'à 115 animaux. Pour les éleveurs intéressés, il

est d'ailleurs temps de prendre contact avec la MFR pour exposer des vaches ou des génisses de 16 à 30 mois de race montbéliarde, prim'holstein ou vosgienne. Un jury décernera des prix aux bovins.

Cinq jeunes étudiants en première année de BTS agricole impliqués

A la manoeuvre pour rechercher des éleveurs, communiquer, prendre les contacts nécessaires avec les organisations professionnelles, en bref pour gérer le cœur de l'événement, cinq jeunes étudiants en première année de BTS agricole (ASCE). Léonie Romary, Laura Souvay, Flavie Lubin, Thomas Babel et Margot Bonetto se démènent pour que tout soit prêt le 30 mars.

Si le bouche-à-oreille dans le milieu rural a une certaine efficacité, ils complètent la communication avec des affiches, des flyers, des courriels adressés aux différents partenaires. Ils peuvent travailler ensemble lorsqu'ils sont en cours à la MFR et trouvent un peu de temps libre pour se contacter



Les étudiants en première année de BTS agricole (ASCE) sont chargés de tous les détails de l'organisation d'un tel événement.

lorsqu'ils sont sur l'exploitation de leur maître d'apprentissage.

La ligne pédagogique de la

MFR est définie pour apprendre aux étudiants à s'organiser par leurs propres moyens, faire jouer les réseaux, ne pas hé-

siter à prendre des contacts, ce qui leur sera bénéfique très tôt dans leur vie professionnelle. Contact : 07 82 81 25 54.

Belle réussite du comice agricole organisé par les élèves de la MFR

Les élèves de la maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles ont relevé avec succès le défi d'organiser un comice agricole et un marché de producteurs.

Les élèves de la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert ont bien fait les choses. Un challenge que d'organiser un comice agricole et un marché de producteurs, tout en suivant les cours habituels.

La directrice Émilie Caputo-Rouleaux est consciente du

travail réalisé. « Élise Claudel, la formatrice des BTS analyse, conduite et stratégies des entreprises agricoles (ACSE), a coordonné l'ensemble de l'organisation. Mais ce sont les élèves qui se sont chargés de tout », indique-t-elle. « Ils ont dû convaincre les éleveurs de venir pendant un week-end de Pâques, afin de présenter leurs bovins, trouver de la paille, du foin, une salle de traite mobile, s'assurer du contrôle sanitaire avec le concours d'un vétérinaire, être en mesure de fournir les 500 repas campagnards réservés à midi, monter le mar-

ché de producteurs locaux, organiser les parkings, préparer le four à pain, installer la présentation de la méthanisation, l'exposition de matériels anciens et de tracteurs de la dernière génération, etc. »

Une centaine de vaches

Et manifestement, les élèves ont bien travaillé à en croire la fréquentation du comice agricole. Le public est venu en nombre assister au concours qui regroupait, sur le site de Blanzey, plus d'une centaine de vaches de races prim-holstein, montbéliarde et vosgienne.



Plus d'une centaine de vaches de races prim-holstein, montbéliarde et vosgienne étaient présentes au comice agricole de la Maison familiale et rurale.

De beaux événements...

Fougerolles-Saint-Valbert • 300 collégiens au forum des métiers à la MFR

Les étudiants en formation services aux personnes et animation du territoire (SAPAT) de la maison familiale et rurale (MFR) ont organisé un forum des métiers qui a accueilli 300 élèves venant de sept collèges de l'arrondissement. Outre la présentation des formations dispensées dans la MFR (commerce, agriculture et santé-social), une cinquantaine de représentants de tous les secteurs professionnels

avaient répondu présent. La main-d'œuvre se fait rare dans beaucoup de domaines comme l'agriculture, les métiers du bâtiment, les services à la personne, les métiers de bouche, la restauration mais aussi le thermalisme dont la région est bien dotée (Luxeuilles-Bains, Plombières-les-Bains, Bains-les-Bains...).



50 professionnels sont venus présenter leurs métiers.

Remise de diplômes à la Maison familiale rurale



Ils étaient une centaine d'anciens élèves présents pour la remise des diplômes.

Les anciens étudiants de la Maison familiale rurale (MFR) sont venus chercher leur diplôme validant la fin d'un cycle de formation dans le service à la personne, le commerce ou le domaine agricole. Certains ont poursuivi leurs études dans l'enseignement supérieur, d'autres ont directement intégré le monde du travail et quelques-uns ont ouvert leurs propres entreprises. Avec un taux d'insertion professionnelle moyen de 98 %, la MFR prouve que la voie de l'enseignement par l'alternance est un véritable tremplin pour trouver un emploi rapidement.

Fougerolles-Saint-Valbert

Les étudiants de la Maison familiale agissent pour l'environnement



Les étudiants de la MFR engagés sur une action de ramassage des déchets à Fougerolles.

L'initiative «Blue captain challenge» vise à sensibiliser à la protection de l'environnement. Les élèves de Seconde de la Maison familiale rurale se sont impliqués dans cette initiative en nettoyant des rives de la Combeauté et les environs du hameau des Chavannes.

Les étudiants de la classe de Seconde « conduite et gestion de l'entreprise agricole » (CGEA) de la Maison familiale rurale (MFR) de Fougerolles ont récemment participé à l'action nationale du «Blue captain challenge».

Cette initiative, qui vise à sensibiliser à la protection de l'environnement, a permis aux élèves de se mobiliser pour une cause noble tout en soutenant le projet de Kéni Piperol, le jeune skipper de Captain Alternance, âgé de 26 ans, qui a pris part à la mythique Route du Rhum en 2022 avec un bateau entièrement construit en matières recyclées.

Nettoyage des rives de la Combeauté

Malgré une météo défavorable, les élèves de la MFR ont effectué le nettoyage des

bords de la Combeauté, dans les environs du hameau des Chavannes.

L'initiative a été organisée par leur responsable pédagogique, Salomé Mommée.

Ils ont ainsi collecté plusieurs sacs-poubelles de déchets, principalement des bouteilles en verre mais aussi un tambour de machine à laver.

Cette action démontre l'engagement des étudiants en faveur de la préservation de l'environnement et souligne l'importance de l'apprentissage des valeurs de pluralité, d'entraide et de dépassement de soi, chères aux MFR.

De belles actions ...

Fougerolles-Saint-Valbert • Les lycéens réalisent une fresque à la MFR



27 lycéens en formation agricole (CGEA) et service à la personne (SAPAT) ont réalisé une fresque dans le bâtiment de la maison familiale rurale (MFR) de Blanzey. Guidés par l'artiste fougerollais Paul Lemerrier, ils ont travaillé sur le thème « nature et solidarité ». Leur tableau d'un vert chatoyant représente un paysage bucolique soulignant la vocation agricole et sociale de l'établissement.

22.03.24

14

Fougerolles

FOUGEROLLES

Le sous-préfet en visite à la Maison familiale et rurale

Pierrick Lozé, sous-préfet de l'arrondissement de Lure, a participé aux portes ouvertes de la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles, dans un contexte où le monde agricole concentre toute l'attention du Gouvernement. Émilie Caputo-Rouleaux, directrice de l'établissement depuis janvier 2022, lui a présenté les locaux de l'établissement. Elle a été épaulée par Alain Grillot, adjoint au maire chargé du budget et des finances, qui a dirigé la MFR lorsqu'elle occupait encore les deux sites de La Maison Bresson et celui de Blanzey. La MFR est effectivement une institution historique à Fougerolles, car elle est née en 1965 essentiellement pour répondre aux besoins de formations supérieures des agriculteurs.

Forte de 36 salariés, comprenant deux surveillants de nuit (2/3 des étudiants sont internes), cinq personnes en charge de l'entretien et la maintenance, trois administratifs et seize formateurs, la MFR forme chaque année environ 200 jeunes sur trois cœurs de métiers.

Agriculture, sanitaire et social

Le domaine agricole est le plus représenté avec environ 140 étudiants, pour des Bac Pro conduite et gestion de l'entreprise agricole à dominante élevage, un brevet de technicien agricole nécessaire à l'installation en agriculture, et enfin un brevet de technicien supérieur en analyse, conduite et stratégie des entreprises agricoles, qui peut être complété par un certificat de spécialisation (CS) en élevage laitier.

Les formations dispensées dans le domaine sanitaire et social accueillent environ 40 jeunes. Elles re-



Émilie Caputo-Rouleaux a expliqué au sous-préfet le fonctionnement de la MFR de Fougerolles.

pondent à la carence de salariés pour les professions en rapport avec la petite enfance, les handicapés ou l'aide aux personnes âgées en perte d'autonomie. Un CAP accompagnement éducatif petite enfance, un Bac Pro services aux personnes et aux territoires et un BTS économie sociale et familiale offrent un éventail complet de formations. Enfin, environ 20 étudiants sont inscrits en BTS technico-commercial alimentation et boisson, qui pourrait englober dans le futur les bières et les spiritueux, ce qui serait logique à Fougerolles, épice de l'appellation kirsch AOC dont l'aire géographique de production comprend dix communes haut-saônoises et vosgiennes.

L'alternance est le maître-mot des formations

Le sous-préfet a montré tout l'intérêt qu'il portait à l'enseignement en milieu rural en alternance au sein des MFR, qu'on peut qualifier d'universités de l'agriculture. Il s'est réjoui d'apprendre que certains étudiants venaient d'Alsace

et de Lorraine pour suivre les formations dispensées à Fougerolles.

Philippe Fayolle, directeur de la Fédération régionale des MFR de Bourgogne - Franche-Comté, lui a expliqué que la Haute-Saône disposait sur son territoire de six MFR, avec Fougerolles, Aillevillers-et-Lyaumont, Montbozon, Riez, Combeaufontaine et Chargey-les-Gray, chacune dans ses spécialités, pour travailler en complémentarité plutôt qu'en concurrence.

Enfin, les voyages d'études et les stages à l'étranger ont été présentés. Trois élèves reviennent d'un stage de trois semaines en Galice espagnole, d'autres partiront bientôt à Dublin en Irlande et, en 2023, deux stagiaires avaient pris la direction de la Finlande. La MFR devrait d'ailleurs accueillir prochainement deux jeunes Finlandaises pour une immersion.

Renséi
au 03 84

Fougerolles-Saint-Valbert

La Maison familiale et rurale fait le plein

Au moment de l'ouverture des choix sur Parcoursup mais aussi de l'heure de l'orientation pour les collégiens de 3^e, la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles a accueilli samedi 3 février, les jeunes qui souhaitent découvrir les formations proposées.

L'établissement créé en 1965 compte chaque année, environ 200 jeunes en formation en alternance sous différents statuts : formation initiale lycéens ou étudiants, apprentis ou stagiaires de la formation professionnelle.

La MFR propose des formations dans trois domaines : agricole d'abord avec un bac professionnel puis un BTS de conduite et gestion de l'entreprise agricole (CGEA), le commerce ensuite avec un BTS

technico-commercial produits alimentaires et boissons et enfin pour le service aux personnes, un CAP petite enfance, un bac pro et un BTS économie sociale et familiale.

La réputation de la MFR n'est plus à faire. Parmi les visiteurs, Florine Roy, 17 ans venant des Terres-de-Chaux dans le Doubs à 100 km de Fougerolles. Mais il y avait aussi les locaux de l'étape comme Mathéo Fauvin et Lucas Laurent qui ont déjà fréquenté la MFR jusqu'en 2021 pour passer un bac pro et qui souhaitent reprendre des études en BTS après avoir travaillé pendant 3 ans.

Pour ceux qui auraient loupé ces portes ouvertes de février, la MFR en organise de nouvelles le samedi 9 mars de 9 h à 17 h.



Florine Roy est venue avec sa maman des Terres-de-Chaux dans le Doubs à 1 h 20 de route de Fougerolles.

Journée portes ouvertes à la MFR le 3 février

La journée portes ouvertes de la Maison familiale et rurale (MFR) de Fougerolles-Saint-Valbert, ainsi que celles de Combeaufontaine et d'Aillevillers-et-Lyaumont auront lieu le samedi 3 février, de 9 h à 17 h, avec ou sans rendez-vous.

À Fougerolles, les élèves et l'équipe pédagogique accueilleront les familles afin de leur faire découvrir les différentes formations proposées par l'établissement. Le public pourra être guidé dans les salles équipées et dédiées spécialement à la formation d'aide à la personne, les salles d'informatique et le laboratoire. Les futurs étudiants découvriront aussi la salle de restauration, le foyer et



formation des territoires avec sa mention européenne, le Bac pro conduite et gestion de l'exploitation agricole, le BTS technico-commercial, le BTS économie sociale et familiale, le BTS analyse et conduite des stratégies d'exploitation et le certi-

avec possibilité de bourse du secondaire, ou des études et des formations adultes avec financement propre ou avec l'aide de France Travail de Luxeuil-Bains, Lure et Champagny, la Région Bourgogne-Franche-Comté et

Du recrutement...